

ELK
TÕOLISED



TEIE ARVAMUS

TARTU 1979

Lugupeetud seltsimees!

Praegu on käimas Tartu Elamuehituskombinaadi kollektiivi sotsiaalse arengu planeerimine.

Sotsiaalne planeerimine võimaldab paremini rahuldada Teie vaimseid ja materiaalseid vajadusi, parandada töö- ja olmetingimusi ja suhteid kollektiivis.

Teie tõepärased vastused võimaldavad meil välja selgitada kollektiivi tegeliku arvamuse probleemidest, mis on seotud Teie ettevõttega. Saadud andmete alusel on kombinaadi juhtkonnal võimalik parandada neid asjaolusid, mille muutmist Te peate vajalikuks, mis segavad Teid normaalselt töötada ja puhata.

Palume tähelepanelikult vastata igale küsimusele. Üksikute töötajate arvamused avaldamisele ei kuulu.

Et kergendada ankeedi täitmist, on enamikule küsimustest lisatud ka mõned võimalikud vastusevariandid. Neist valige see, mis kõige enam ühtib Teie arvamusega ja märkige ta ära nii, nagu on näidatud järgmisel leheküljel. Kui ükski antud variantidest Teid ei rahulda, kirjutage julgesti juurde oma arvamus.

TRÜ uurimisgrupp

Ankeedi täitmise näidis.

TEIE ÜLDINE TÖÖSTAAZ

- 1 0-5 aastat
- ② 6-10 aastat
- 3 11-15 aastat
- 4 16-20 aastat
- 5 21-25 aastat
- 6 26 ja enam aastat

Vastamisel on vaja ringiga märkida õige vastusevarianti ees olev järjekorranumber. Näiteks, kui Te olete üldse töötanud 8 aastat, tuleks Teil märkida järjekorranumber 2, kui 16 aastat, siis 4 jne. Märkida tuleb alati ainult üks järjekorranumber.

Pisut raskem on vastata tabeli kujul trükitud küsimustele. Siin tuleb hinnata igat varianti, mis tabelis esitatud.

KAS TÄIDATE PRAEGU ÜHISKONDLIKKE ÜLESANDEID?

	Täidan pidevalt	Mõnikord täidan ühekordseid ülesandeid	Ei
... brigaadis, tsehhis	3	②	1
... ettevõttes	③	2	1

Oletame, et Te mõnikord täidate ühekordseid ühiskondlike ülesandeid oma brigaadis. Sel juhul tuleb Teil tabeli esimeses reas number 2-le ring ümber tõmmata, kui Teil on aga kogu ettevõtte asju hõlmav pidev ühiskondlik ülesanne, tõmmake tabeli teises reas number 3-le ring ümber jne.

Edaspidi täitke kõik tabelid just selliselt, et igas reas oleks ainult ühel numbril ring ümber.

Ja nüüd palume Teid asuda ankeedi täitmisele!

Alustame ankeedi täitmist!

1. TEIE ÜLDINE TÖÖSTAAZ? Tehke ring ümber õige vastuse ees olevale järjekorranumbrile.

- 13,3 1 0-5 aastat
 29,1 2 6-10 aastat
 28,9 3 11-15 aastat
 12,7 4 16-20 aastat
 13,3 5 21-25 aastat
 10,8 6 Üle 25 aasta

KUI KAUA OLETE TÖÖTANUD ...

2.

3.

	Ettevõttes (s.h. staaž EV nr. 3)	Oma praegu- sel erialal
Vähem kui 2 aastat	1 33,7	1 23,0
2 - 3 aastat	2 34,4	2 23,6
4 - 5 aastat	3 20,9	3 16,4
6 - 7 aastat	4 7,4	4 9,7
8 - 9 aastat	5 1,2	5 2,4
10 - 11 aastat	6 -	6 4,9
12 - 13 aastat	7 1,2	7 4,2
14 - 15 aastat	8 0,6	8 1,8
Üle 15 aasta	9 0,6	9 10,9

4. MILLINE ON TEIE PRAEGUNE KVALIFIKATSIOON?

0,6	1	Õpilane
9,2	2	Tööline erialal, kus pole kategooriaid
—	3	I kategooria
9,2	4	II kategooria
2 3,8	5	III kategooria
32,3	6	IV kategooria
20,1	7	V kategooria
4,9	8	VI või VII kategooria

5. KUS JA MIL VIISIL OMANDASITE ERIALA?

74,21	1	Individaalse väljaõppe korras
20,1	2	Kutsekoolis
3,1	3	Kutsekeskkoolis
1,9	4	Keskeriõppeasutuses
0,6	5	Kõrgkoolis

6. MIS AASTAL OMISTATI TEILE PRAEGUNE KATEGOORIA (ERI-
ALAL, MILLEL TE PRAEGU TÖÖTATE)?

21,3	01	1979
16,3	02	1978
15,0	03	1977
10,6	04	1976
6,3	05	1975
4,4	06	1974
2,5	07	1973
3,1	08	1972
0,6	09	1971
1,9	10	1970
3,1	11	1969
2,5	12	1968
2,5	13	1967
10,0	14	1966 aastal või varem

Paljudel töötajatel on peale selle eriala, millel nad praegu töötavad ka veel teisi erialasid.

7. ON TEIL VEEL MÕNI TEINE, KOMBINAADIS RAKENDATAV ERI-
ALA (KUTSE), MILLEL VÕIKSITE TÖÖTADA?

34,9	1	Ei ole
34,9	2	On üks eriala
18,7	3	On kaks eriala
6,6	4	On kolm eriala
5,4	5	On neli või enam eriala

8. MIS ERIALAL TE TÖÖTATE?

- 19,3 01 Raudbetoonkonstruktsioonide monteerija, betoneeri-
rija, müürissepp
- 38,6 02 Krohvija, maaler, puusepp
- 13,3 03 Mehhanismide juht, autojuht
- 7,8 04 Elektri- või gaasikeevitaja
- 1,2 05 Ehituselektrik, ehituslukksepp
- 06 Vormija, operaator, masinist-motorist, taglas-
taja, viimistleja (raudbetootoodete tehases)
- 2,4 07 Transporteeriija, kraanajuht
- 7,2 08 Remondilukksepp, torulukksepp, ehituse santehnik
- 0,6 09 Treial, freesija, elektrik
- 1,2 10 Koristaja, kütja, laohoidja
- 8,4 11 Transporttööline, abitööline, laborant jt. töö-
lised
- 12 Kõrgema astme juht, peaspetsialist
- 13 Vaneminsener-spetsialist, insener-spetsialist
- 14 Liinipersonal
- 15 Arve-finantspersonal
- 16 Teenistuja (v.a. arve-finantspersonal)

9. KAS TÖÖTATE AMETIKOHAL, MIS VASTAB TEIE HARIDUSELE? (Näiteks diplomeeritud mehhaanikainsener töötab vastavat kõrgemat haridust nõudval peamehhaaniku ametikohal).

MINUL ON...

TÖÖ ISELOOM

- | MINUL ON... | TÖÖ ISELOOM |
|--|--|
| - 01 ... kõrgem haridus | Töötan ametikohal, mis nõuab omandatud kõrgemat haridust |
| - 02 | Töötan ametikohal, mis nõuab kõrgemat haridust, kuid mitte seda, mis minul on |
| 3,1 03 | Töötan ametikohal, mis ei nõua kõrgemat haridust |
| - 04 ... keskeriharidus | Töötan kõrgharidust nõudval ametikohal |
| 2,3 05 | Töötan ametikohal, mis nõuab omandatud keskeriharidust |
| 3,1 06 | Töötan ametikohal, mis nõuab keskeriharidust, kuid mitte seda, mis minul on |
| 8,5 07 | Töötan eriharidust mittenõudval ametikohal |
| - 08 ... teadmised omandatud töö käigus, kutsekoolis vm.vii- sil | Töötan kõrgemat haridust nõudval ametikohal, kuid mina omandasin teadmised praktilise töö käigus |
| 12,3 09 | Töötan keskeriharidust nõudval ametikohal |
| 70,8 10 | Töötan ametikohal, mis ei nõua eriharidust |

10. TEIE HARIDUS

1,8	1	1-4 klassi
-	2	5 klassi
3,0	3	6 klassi
7,9	4	7 klassi
29,7	5	8 klassi
15,8	6	9 klassi
40,0	7	10-11 klassi või keskeriharidus
1,8	8	Kõrgem haridus

11. TEIE PEREKONNASEIS

17,6	1	Üksik
82,4	2	Perekonnainimene

12. TEIE PARTEILISUS

9,3	1	NLKP liige või liikmekandidaat
6,2	2	ÜLKNÜ liige
84,5	3	Parteitu

13. TOOTMISLÕIK

1,8 01 Elamuehituskombinaadi administratsioon ja osakonnad

28,2 02 I ja II montaažijaoskond

38,7 03 Viimistlusjaoskond

11,0 04 Insenerivõrkude ja sanitaartehniliste tööde jaoskond

17,8 05 Mehhaniseerimisjaoskond

— 06 Raudbetootodete tehase administratsioon ja osakonnad

— 07 Betooni-segusõlm

— 08 Raudbetoonkonstruktsioonide tsehh

(2) 1,2 09 Suurpaneelide ja sankabiinide tsehh

(2) 1,2 10 Remondi-mehhaanikatsehh

14. ETTEVÕTE

100,0 1 Elamuehituskombinaat

2 Raudbetootodete tehase

15. TEIE SUGU

77,7 1 Mees

22,3 2 Naine

MILLINE ON TEIE ARVATES KOMBINAADIS RAKENDATAVATE
STIMULEERIMISVORMIDE EFEKTIIVSUS?

	Suur tun- nus- tus	Väike tun- nus- tus	See po- le üld- se tun- nustus	Ei oska öelda
16. Ülemuse tänu	4 ^{19,8} 16,7	3 46,3	2 17,3	1 16,7
17. Autahvlile kandmine	4 50,3	3 32,3	2 5,6	1 11,8
18. Aukirja saamine	4 32,5	3 54,4	2 5,0	1 8,1
19. Auraamatusse kandmine	4 55,1	3 27,2	2 7,0	1 10,8
20. Aunimetuse andmine	4 62,0	3 24,7	2 5,1	1 8,2
21. Kommunistliku töö ees- rindlase nimetuse and- mine	4 43,8	3 29,4	2 13,1	1 13,8
22. Televisioonis või raa- dios äramärkimine	4 34,8	3 21,1	2 23,6	1 20,5
23. Vabariiklikus ajakir- janduses äramärkimine	4 41,3	3 ^{19,4} 20,6	2 20,6	1 18,8
24. Töökaaslaste tunnustus	4 63,1	3 19,1	2 7,6	1 10,2
25. Vastutavale ühiskondli- kule ametikohale vali- mine	4 24,4	3 17,5	2 29,4	1 28,8
26. Premeerimine rahali- selt	4 66,3	3 28,2	2 0,6	1 4,9
27. Hinnaliste kingituste- ga premeerimine	4 64,4	3 25,0	2 2,5	1 8,1
28. Tasuta sanatooriumi-, puhkekodu- või turis- mituusiku andmine	4 76,5	3 12,3	2 2,5	1 8,6

KUIDAS HINDATE JÄRGMISI KARISTUSMEETMEID?

	Suur ka- ristus	Väike ka- ristus	See pole üldse karistus	Ei os- ka öel- da
29. Juhataja (direktori) käskkiri	466,3	321,5	2 3,1	1 9,2
30. Ülemuse märkus	423,2	350,0	2 16,5	1 10,4
31. Kuupreemiast või aasta- dividentidest ilmajät- mine	479,8	312,9	2 3,1	1 4,3
32. Olmesoodustustest il- majätmine	476,7	310,4	2 6,7	1 6,7
33. Aastapreemiast ilma- jätmine	485,9	318,9	2 4,3	1 1,8
34. Töökaaslaste lugupida- mise kaotamine	470,7	316,5	2 3,7	1 9,2
35. Üleviimine vähemtasu- vale tööle	471,2	318,4	2 4,9	1 5,5
36. Seltsimeheliku kohtu poolt karistamine	470,7	317,7	2 3,7	1 7,9

KULDAS OLETE RAHUL TÖÖTINGIMUSTEGA JA TÖÖ ORGANISEERIMISEGA ETTEVÖTTES?

	Täies- ti rahul	Põhi- liselt rahul	Põhi- liselt ei ole rahul	Ei ra- hulda üldse	See minus- se ei puutu
37. Tööprotsessi organi- seerimine	44,6	337,3	232,7	125,5	0
38. Töö rütmilisus päeva jooksul	46,4	344,0	232,5	117,2	0
39. Töö rütmilisus kuu, kvartali jooksul	42,6	335,5	237,4	124,5	0
40. Tööks vajalike mater- jalidega ja detaili- dega varustamine	42,8	333,3	232,6	131,2	0
41. Töökoha ettevalmistus	47,6	342,4	222,9	127,1	0
42. Sisseseade, instrumen- tide, masinate, varustu- se korrasolek	46,5	343,5	228,3	121,7	0
43. Töö mehaniseerituse aste	46,4	329,8	228,4	135,5	0
44. Plaanide suurus	49,7	366,4	217,2	16,7	0
45. Töö normeerimine	44,9	363,2	226,4	15,6	0
46. Vahetustega töö	410,0	331,0	218,0	141,0	0
47. Ületunnitöö	42,3	315,5	225,6	156,6	0
48. Töö füüsiline raskus	49,3	338,4	227,2	125,2	0
49. Teie brigaadi töödistsi- pliin	421,9	355,6	214,6	17,9	0
50. Töötülide lahendamine	46,4	347,5	220,0	113,1	0
51. Konfliktide lahendamine	417,1	3441,4	227,3	171,1	0
52. Töökoha varustatus meh- hanismide, instrumentide jms.	46,4	334,3	230,0	129,3	0
53. Tagavaraosadega varus- tatus	42,8	322,2	238,0	137,0	0
54. Tuuletõmbus	44,8	316,9	215,3	162,9	0

Järg

	Täiesti rahul	Põhiliselt rahul	Põhiliselt ei ole rahul	Ei rahulda üldse	See minusse ei puutu
55. Õhu puhtus	415,8	327,1	217,3	139,8	0
56. Tööruumide temperatuur	47,1	327,7	225,0	140,2	0
57. Töötingimuste olemasolu, mis võivad põhjustada kutsehaigusi	44,9	324,6	226,2	144,3	0
58. Ajakulu töölekäimisel	417,4	343,9	219,4	119,4	0

KAS KAVATSETE VAHETADA TÖÖKOHTA?

	Täiesti võimalik	Võibolla	Ei kavatse
59. Tahan vahetada töökohta oma ettevõttes	311,8	211,8	176,4
60. Tahan vahetada töökohta kombinatsiooni piires	311,7	215,9	172,4
61. Tahan lahkuda kombinatsioonist	315,2	29,7	175,2

MILLISTES KÜSIMUSTES TEIL KÕIGE ENAM ON ARUSAAMATUSI...

62. ... ülemustega?
- 50,9 - töö organiseerimine
 - 27,3 - varustamine materjalide ja töövahetega
 - 1,8 - isiklikud omadused
 - 20,0 - muud

63. ... alluvatega (kui Teil neid on)?
- tööülesannete ebanormidne täitmine
 - töödiscipliin
 - 100,0 - pole võimalik tööd nõustavalt korraldada
 - muud

64. ... töökaaslastega?
- 6,3 - tööülesannete jaotamine
 - 31,3 - töö valitud, ülesannete täitmine
 - 37,5 - isiklikud omadused
 - 25,0 - muud

Nüüd veel mõned küsimused Teie lähimate töökaaslaste kohta.

65. KAS NAD ON

- 1,8 5 kõik naised
- 23,3 4 enamus naised
- 4,9 3 naised-mehed pooleks
- 20,9 2 enamus mehed
- 49,1 1 kõik mehed

KUIDAS REAGEERIVAD (VÕI REAGEERIKSID) TEIE LÄHEMAD
TÖÖKAASLASED ...

	Seda pan- daks väga pa- haks	Seda pan- daks üsnä pa- haks	Seda ei pan- daks eri- ti pa- haks	Seda ei panda üldse pa- haks
66. ... kui keegi nende hulgast vahetevahel ilma erilise põhjusega töölt puudub (või puuduks)	442,7	340,8	214,0	12,4
67. ... kui keegi käib (käiks) vahetevahel tööajast oma asju ajamas	415,2	327,9	242,4	114,5
68. ... kui keegi nende hulgast ilmub (ilmuks) mõnikord tööle "lõhnadega"	444,8	324,8	223,0	17,3
69. ... kui mõni teeb (teeks) oma tööd hooletult	453,6	336,7	26,6	13,6
70. ... kui keegi organiseerib (organiseeriks) töö juures "rublase ringi"	451,5	320,6	214,5	113,3

KAS TEIE LÄHEMATE TÖÖKAASLASTE KOHTA, KELLEGA TEIE
 OMA TÖÖ JUURES LÄHEMALT KOKKU TULEB PUUTUDA, VÕIB
 ÕELDA, ET...

	Seda võib õelda nende kõigi kohta	Seda võib õelda ena- muse kohta	Seda saab õelda mõne üksi- ku kohta	Seda ei saa kel- legi kohta õelda
71. ... nad tunnevad hästi oma tööd	414,6	365,2	219,5	10,6
72. ... töö on nende jaoks elus kõige tähtsam	413,7	326,3	247,5	113,1
73. ... nad töötavad alati nii hästi kui suudavad	47,4	346,6	242,2	13,7
74. ... nad on head töökaaslased	419,6	358,9	219,0	12,5
75. ... nad ei saa omavahel hästi läbi	42,5	39,9	260,3	127,3
76. ... nad töötavad kogu aja täie pingega	46,1	346,0	240,5	17,4
77. ... nende jaoks on põhiline, et palk "jookseks", muu pole eriti oluline	48,0	322,8	257,4	111,7
78. ... nad ei seisa oma ülesannete kõrgusel	40,6	39,5	265,8	124,0
79. ... nendega on raske koos töötada	41,8	33,1	252,8	142,3
80. ... nad vaatavad ainult seda, kuidas töö juures kergemini läbi saada	41,8	37,4	268,7	122,1
81. ... nende vahel on kujunenud väga head suhted	412,4	361,5	221,1	15,0
82. ... nad suudaksid, kui tahtmist oleks, paremini töötada	420,4	332,7	238,9	18,0

83. Iga inimene esitab oma tööle kindlaid nõudmisi. Allpool on toodud mõningad sellistest nõudmistest. Palume Teid need tähelepanelikult läbi lugeda ja HINNATA OMA IGAPÄEVASE TÖÖ SEISUKOHALT.

Töö peaks ...

	Täies- ti nõus	Uldi- selt nõus	Uldi- selt ei ole nõus	Uldse pole nõus
26,5 84. ... andma rahulolu töö tulemustest	465,6	328,7	24,5	11,3
- 85. ... võimaldama tõusu ametiredelil	416,0	349,3	221,3	113,3
8,6 86. ... võimaldama iseseisvust töös	463,5	331,4	23,8	11,3
2,0 87. ... võimaldama suhtlemist kaastöötajatega	452,9	342,5	23,9	10,7
4,0 88. ... tegijat õpetama ja arendama	454,6	339,0	25,8	10,7
6,0 89. ... tagama tunnustuse	451,0	343,9	23,9	11,3
1,3 90. ... võimaldama piisavalt vaba aega muude asjadega tegelemiseks	427,4	332,5	226,1	114,0
1,3 91. ... võimaldama rakendada isiklikku initsiatiivi	444,4	347,1	27,2	11,3
2,7 92. ... võimaldama tunda end ettevõtte peremehena	429,1	347,7	212,6	110,6
38,4 93. ... võimaldama hästi teenida	473,7	319,3	26,4	10,6
0,7 94. ... võimaldama füüsilist koormust	416,2	350,0	226,6	171
4,6 95. ... võimaldama elada oma lõbuks	417,1	323,0	239,5	129,4
4,0 96. ... laskma näidata oma võimeid	454,3	337,8	26,0	12,0

Nüüd palume Teid valida ÜKS Teie jaoks kõige olulisem tingimus ja märkida selle järjekorranumber (84 - 96).

Tööl puutute Te kokku väga paljude inimestega. Nähtavasti pole Teil ükskõik, kes nad on ja milliseks kujunevad suhted nendega.

PÜÜDKE MÄÄRATLEDA, MILLISED ON TEIE SUHTED ...

	Väga head	Head	Rahuldavad	Halvad
97. ... ülemustega, kellega Te töö juures kõige rohkem kokku puutute?	410,4	348,2	237,8	13,7
98. ... alluvatega (kui neid Teil on)?	4-	381,5	211,1	17,4
99. ... lähemate töökaaslastega?	418,2	361,8	220,0	1-

KAS TEIL ON KONFLIKTE ...

	Pidevalt	Küllalt sageli	Harva	Mitte kunagi
100. ... ülemustega, kellega Te töö juures kõige rohkem kokku puutute?	43,1	39,2	261,0	126,8
101. ... alluvatega (kui neid Teil on)?	43,8	315,4	242,3	138,5
102. ... lähemate töökaaslastega?	41,8	34,9	261,2	132,1

103. KAS TÖÖTAMINE VÄLJASPOOL TARTUT RAHULDAB TEID? Vas-
tata palume ainult neil, kes töötavad ehitusobjekti-
del väljaspool Tartut.

69,9 1 Ei, ei tahaks töötada väljaspool Tartut

18,5 2 Pigem jah kui ei

12,6 3 Jah, töötamine väljaspool Tartut sobib mulle

Järgnevalt palume märkida, kas VÄLJASPOOL TARTUT TÖÖ-
TAMISE ALL KANNATAB TEIE ...

	Jah	Pigem jah kui ei	Pigem ei kui jah	Ei
104. ... kodu korrashoid	444,4	313,9	214,8	126,9
105. ... laste kasvatamine	458,6	310,1	24,0	127,3
106. ... läbisaamine abikaasaga, suhtlemine teiste perekonna- liikmetega	443,4	323,2	210,1	123,2
107. ... kinos, teatris, kontserdil käimine	443,0	324,3	214,9	177,8
108. ... sportimine, kehakultuuriga tegelemine	440,4	313,5	213,5	132,7
109. ... õppimine, enesetäiendamine	434,6	318,3	210,6	136,5
110. ... tervis	429,0	320,6	29,4	141,1
111. ... kutsetöö kvaliteet	414,4	312,5	28,7	164,4
112. ... töö organiseerimine	422,6	317,7	214,7	145,1
... muud asjaolud, (mis, kirjutage, palun)				

KAS TEIE TÖÖS OBJEKTIDEL VÄLJASPOOL TARTUT ON KA
POSITIIVSEID KÜLGI? KUI JAH, SIIS KIRJUTAGE, PALUN,
MILLISED ASJAOLUD TEILE MEELDIVAD, MIS TEILE HÄSTI
SOBIB JNE.

.
.

MILLISEL MÄÄRAL RAHULDAVAD TEID ETTEVÖTTES JÄRGMISED ASJAOLUD? Märkige tabelis ringiga Teie arvamusega üh-tiva vastuse number.

	Rahul- dab täies- ti	Põhili- selt rahul- dab	Põhi- liselt ei ra- hulda	Üldse ei ra- hulda	Minusse ei puutu
113. Ühiskondlik toit- lustamine	4 4,6	3 48,7	2 24,0	1 22,7	0
114. Riietusruumide pai- gutus ja nende si- sustus	4 -	3 26,4	2 32,1	1 41,5	0
115. Pesemisruumide ja sansõlmede sisus- tus ja paigutus	4 -	3 9,3	2 21,0	1 69,8	0
116. Tööruumide kujundus	4 0,8	3 27,7	2 30,3	1 41,2	0
117. Meditsiiniline tee- nindamine	4 3,6	3 30,2	2 22,3	1 43,9	0
118. Korralise puhkuse aeg	4 24,4	3 53,1	2 16,9	1 5,6	0
119. Elamistingimused	4 16,1	3 28,0	2 22,4	1 33,5	0
120. Lasteasutustesse ko- ha saamise võimalus	4 12,1	3 22,7	2 22,7	1 42,4	0
121. Töötasu	4 5,0	3 58,4	2 28,0	1 8,7	0
122. Premeerimissüsteem	4 1,3	3 41,4	2 38,8	1 18,4	0
123. Puhkeruumide sisus- tus	4 1,6	3 18,6	2 26,4	1 53,5	0
124. Territooriumi hea- korrastus	4 -	3 8,9	2 28,1	1 63,0	0
125. Sanatooriumituusi- kute saamine	4 2,0	3 21,6	2 26,5	1 50,0	0
126. Pioneerilaagrituu- sikute saamine	4 14,3	3 46,9	2 18,4	1 20,4	0
127. Puhkebaasi kasuta- mise võimalus	4 5,0	3 41,0	2 22,0	1 32,0	0

128. Inimese tegevus haarab mitmeid eluvaldkondi, mis oma
 [] tähenduselt pole võrdsed. Üks valdkond pakub rohkem
 rahuldust ja rõõmu kui teine. KUIDAS HINDATE JÄRGMI-
 SI TEGEVUSVALDKONDI TEIE?

	Minu jaoks väga tähtis	Täh- tis	Vähe- täh - tis	Ei oma täht- sust
9,7 129. Kutsetegevus	423,7	356,6	215,8	13,9
9,1 130. Lemmikharrastused	429,9	351,3	213,6	15,2
2,0 131. Televisori ja raa- dio jälgimine	414,7	343,3	239,5	12,5
63,0 132. Perekonnaelu	471,8	318,0	21,3	19,0
1,3 133. Ühiskondlik töö	410,3	339,7	225,6	124,4
6,5 134. Suhtlemine armasta- tud inimesega	459,4	323,9	27,1	19,7
0,7 135. Suhtlemine töökaas- lastega	426,0	355,7	215,8	12,5
2,6 136. Ajaviitmine koos sõpradega (kodus, restoranis jne.)	412,5	335,0	236,9	115,6
1,3 137. Kultuurihuvide rahul- damine	423,7	355,1	218,6	12,6
3,9 138. Kehakultuuri ja spordi- ga tegelemine	416,8	335,5	230,3	117,4

Nüüd palume Teid tõmmata ring ümber selle tegevuse järjekorranumbrile (129 - 138) mida peate enda jaoks kõige tähtsamaks.

KUI KAVATSETE VAHETADA TÖÖKOHTA, SIIS MIS ON SELLE PÕHJUSEKS?

	See on üks peamisi põhjusi	Ka see on põhjus	See pole põhjuseks
139. Raske füüsiline töö	319,4	226,2	154,4
140. Vahetustega töö	3 -	210,8	189,2
141. Töökoht on elukohast kaugel	313,9	225,7	160,4
142. Puudub korteri saamise perspektiiv	336,4	221,2	142,4
143. Lühike puhkus	315,0	232,0	153,0
144. Palk ei rahulda	332,7	234,7	132,7
145. Konfliktid töökaaslastega	32,0	220,0	178,0
146. Töötingimused mõjuvad tervisele	325,2	232,0	142,7
147. Puudub võimalus lapse paigutamiseks lasteasutusse	36,1	221,4	172,5
148. Töö väljaspool Tartut asuvaltel objektidel	324,7	227,7	147,5
149. Ainult ametkondliku elamispinna saamise võimalus, mis liigselt seob kombinaadiga	332,4	222,6	145,1

Kui Teie võimalik lahkumine kombinaadist on põhjustatud siin loetlemata asjaoludest, palume kirjutada, millised need põhjused on?

.....

Sotsiaalse arengu planeerimisel on oluline koht elamistingimuste parandamisel.

150. KUS TE ELATE?

- 5,6 1 Eramajas üürnikuna
- 13,0 2 Ühiselamus
- 6,2 3 Ametkondlikus ühiskorteris
- 12,3 4 Ühiskorteris kommunaalmajas
- 35,8 5 Ametkondlikus, ainult minu perele kuuluvas korteris
- 14,2 6 Kommunaal- või kooperatiivkorteris, mis kuulub minu perele
- 3,1 7 Minule või minu perekonnale kuuluvas eramajas
- 9,9 8 Mujal (kus nimelt?)

151. MITU TUBA ON TEIE PERE KASUTADA?

- 7,4 1 Pole ühtegi
- 41,7 2 Üks
- 35,6 3 Kaks
- 12,3 4 Kolm
- 3,1 5 Rohkem kui kolm

KAS TEIE KORTERIS ON ...

- 152.... keskküte
- 153.... gaasipliit või statsionaarne elektripliit
- 154.... külma vesi
- 155.... soe vesi
- 156.... vann, dušš
- 157.... telefon
- 158 ... WC

	Jah	Ei
152.... keskküte	263,8	136,2
153.... gaasipliit või statsionaarne elektripliit	274,5	125,5
154.... külma vesi	287,0	113,0
155.... soe vesi	248,1	157,9
156.... vann, dušš	257,2	142,8
157.... telefon	271,1	192,9
158 ... WC	283,3	116,7

159. MITU M² ELAMISPINDA TULEB TEIL IGA PEREKONNALLIKME KOHTA?

17,5	1	Kuni 3 m ²
30,0	2	3,1 - 6,0 m ²
35,6	3	6,1 - 9,0 m ²
11,9	4	9,1 - 12,0 m ²
5,0	5	Üle 12 m ²

160. TEIE VANUS

3,6	01	Alla 20
9,6	02	20 - 24
31,3	03	25 - 29
19,3	04	30 - 34
16,3	05	35 - 39
8,4	06	40 - 44
6,0	07	45 - 49
3,0	08	50 - 54
2,4	09	55 - 59
—	10	60 ja üle

161. PALUME MÄRKIDA OMA KESKMINE TÖÖTASU PÕHITÖÖL (tariif-
ne- või ametipalk koos preemiatega ja lisatasudega).
Tõmmake ring ümber vastava vastuse variandi ees ole-
vale järjekorranumbrile.

- 01 Kuni 70 rubla
- 3,6 02 71 - 100 rubla
- 13,3 03 101 - 130 rubla
- 16,9 04 131 - 160 rubla
- 27,1 05 161 - 190 rubla
- 21,1 06 191 - 220 rubla
- 11,4 07 221 - 250 rubla
- 4,8 08 251 - 280 rubla
- 1,8 09 281 - 310 rubla
- 10 311 - 340 rubla
- 11 341 - 370 rubla
- 12 371 - 400 rubla
- 13 401 rbl. ja rohkem

162. KAS TEIL ON MINGI KÕRVALTEENISTUS (peale nende vahe-
tute tööülesannete, mida täidate vastavalt praeguse-
le töö- ja ametikohale)?

93,9 1 Ei

6,1 2 Jah

163. KAS TEIE KÕRVALTEENISTUS ...

31,3 1 ... on samalt alalt, millel kombinaadis
töötate

68,8 2 ... ei ole seotud erialaga, millel praegu
töötate

Nüüd mõned küsimused ettevõttes tehtava ühiskondliku töö kohta

KAS OLETE ALLJÄRGNEVATE ORGANISATSIOONIDE LIIGE?

	Liige (tege- len)	Ei ole liige (ei te- gele)
164. Rahvamalev	2 3,6	1 96,4
165. Kehakultuurikollektiiv	2 7,3	1 92,7
166. Ühing "Teadus"	2 0,6	1 99,4
167. Üleliiduline Leiutajate ja Ratsionaliseerijate Ühing	2 0,6	1 99,4
168. Seltsimehelik kohus	2 1,8	1 98,2
169. Pidevalt tegutsevad tootmisnõupidamised	2 3,0	1 97,0

KAS TEIL ON PRAEGU ÜHISKONDLIKKE ÜLESANDEID ...

	Täidan pide- valt	Mõnikord täidan ühikord- seid üle- sandeid	Ei
170. ... brigaadis, tsehhis, oma vahetuses	3 9,8	2 16,6	1 73,6
171. ... ettevõttes	3 3,1	2 9,9	1 87,0
172. ... väljaspool ettevõtet	3 3,8	2 5,6	1 90,6

173. KAS TE KULUTATE MINGI OSA OMA TÖÖAJAST ÜHISKONDLIKE
ÜLESANNETE TÄITMISELE?

- 0 Ei
- 55,9 1 Alla ühe tunni nädalas
- 44,1 2 1 - 4 tundi nädalas
- 3 4 - 7 tundi nädalas
- 4 Üle 7 tunni nädalas

174. KAS TEIL ON PRAEGU MÕNI ÜHISKONDLIK ÜLESANNE?

- 78,5 1 Praegu ei ole
- 12,3 2 Mõnikord täidan ühekordseid ülesandeid
- 7,4 3 On üks pidev ülesanne
- 1,8 4 On paar pidevat ülesannet

175. KAS OLETE VALITUD MÕNDA ÜHISKONDLIKKU AMETISSE?

90,2 1 Ei

9,8 2 Jah

Kui jah, siis missugusesse ametisse?
.

MILLISTE VALDKONDADEGA ON SEOTUD TEIE ÜHISKONDLIK TÖÖ?

	Jah	Ei
176. Ideloogiline töö (propagandist, lektor, poliitinformaator, komsomoli- või parteikomitee liige jne.)	22,4	197,6
177. Ettevõtte tootmistegevus ja töösuhted (ühiskondlik kaadriosakond, rahvakontrollikomitee või grupp, TTO nõukogu jne.)	21,8	198,2
178. Vaba aja sisustamine (teatri- ja kinopiletite levitaja, a/ü kultuurikomisjoni liige, kehakultuuriaktivist jne.)	26,0	194,0
179. Rahvamalev, seltsimehelik kohus	24,2	195,8
180. Tegevus väljaspool töökollektiivi (rajooni- või linnanõukogu saadik jne.)	23,0	197,0

MILLAL TE TÄIDATE OMA ÜHISKONDLIKKE ÜLESANDEID?

	Harva või mitte kunagi	Mõni kord kuus	2-3 korda nädalas	Iga päev
181. Tööajast	104,0	213,8	37,7	4,1
182. Vabast ajast	172,3	219,8	37,9	4 -

Ühiskondlike organisatsioonide tööd hinnatakse selle järgi, milline on nende tähtsus kollektiivi liikmetele. Allpool on toodud rida Teie kombinaadis tegutsevaid organisatsioone. MÄRKIGE, MILLINE ON TEIE ARVATES NENDE ORGANISATSIOONIDE TÄHTSUS TEIE KOLLEKTIIVIS.

	Väga tähtis	Tähtis	Pole eriti tähtis	Vähe- tähtis	Ei tea
183. Ametiühing	54,1	4 39,9	3 8,0	2 4,3	1 6,7
184. Rahvamalev	5 12,3	4 31,5	3 18,5	2 19,5	1 27,2
185. Kehakultuurikollektiiv	5 14,9	4 31,1	3 16,8	2 10,6	1 26,7
186. Ühing " Teadus "	5 9,4	4 18,1	3 10,6	2 10,0	1 57,9
187. Üleliiduline Leiutajate ja Retsionaliiserijate Ühing	5 11,4	4 22,2	3 9,5	2 8,2	1 48,7
188. Seltsimehelik kohus	5 19,6	4 33,7	3 9,2	2 8,0	1 29,5

Edasi tuleb rida küsimusi töötajate tööalase aktiivsuse kohta.

189. KUI TIHTI TE VIIMASE AASTA JOOKSUL OLETE ESINENUD ETTEVÖTTE KOOSOLEKUTEL (partei, komsomoli, a/ü, tootmisnõupidamine jne.)?

- 87,2 1 Ei ole esinenud
- 6,7 2 Üks kord
- 2,4 3 Kaks korda
- 3,7 4 Kolm korda või rohkem

KAS ESINEDES KOOSOLEKUTEL (VÕI AJAKIRJANDUSES) OLE-
TE TEINUD ETTEPANEKUID . . .

	Jah	Ei
190. ... tootmise paremaks korraldamiseks	2 14,6	1 85,4
191. ... töödistsipliini parandamiseks	2 12,2	1 87,8
192. ... töötajate vaba aja sisustamiseks	2 12,2	1 87,8
193. ... kollektiivisisesete suhete paran- damiseks	2 9,8	1 90,2
194. ... kvaliteedi parandamiseks	2 19,5	1 80,5
195. ... kokkuhoiurežiimi tugevdamiseks	2 12,3	1 87,7

KAS TEIE POOLT TEHTUD ETTEPANEKUD PUUDUTASID ...

	Jah	Ei
196. ... ettevõtet	2 13,0	1 87,0
197. ... kombinaati tervikuna	2 9,8	1 90,2

198. KAS TEIE ETTEPANEKUID ON RAKENDATUD?

- 86,5 1 Ei ole
13,6 2 Osaliselt
— 3 Praktiliselt kõik

199. KAS OLETE VIIMASE 3 AASTA JOOKSUL TEINUD RATSIONALI-
SEERIMISETTEPANEKUID?

97,5 1 Ei ole

2,5 2 Olen

200. KUI PALJU TEIE VIIMASE 3 AASTA ETTEPANEKUTEST ON JUU-
RUTATUD?

90,0 1 Üks

- 2 Kaks

- 3 Kolm

- 4 Neli

10,0 5 Viis või rohkem

MILLISES POLIITHARIDUSSÜSTEEMIS OLETE VIIMASE 3 AAS-
TA JOOKSUL ÕPPINUD?

	Jah	Ei
201. Marksismi-leninismi ülikool	21,8	198,2
202. Partei- või komsomoliharidussüsteemis	22,4	197,6
203. Majandusharidussüsteemis	22,4	197,6
204. Kommunistliku töö koolis	21,2	198,8

Muud süsteemid (millised nimelt?)

.....

Järgmised paar küsimust puudutavad vaba aja ja puhkuse veetmist.

KUI PALJU OMA VABAST AJAST PÜHENDATE JÄRGMISTELE TEGEVUSTELE?

	Väga palju	Üsna palju	Suhteliselt vähe	Üldse mitte
205. Sport, kehakultuur	44,2	37,3	250,3	138,2
206. Eriharrastus	412,9	335,0	230,1	122,1
207. Teatri- ja kontserdikülastused	43,6	321,7	265,7	19,0
208. Televisioonisaadete jälgimine	411,5	353,3	232,7	13,0
209. Kaardi-, doomino-, lotomäng	41,8	310,3	242,4	145,5
210. Isetegevus	4	318	26,7	191,4
211. Lugemine, õppimine	49,6	342,2	238,6	19,6
212. Ühiskondlik töö	40,6	35,5	229,3	164,6
213. Kohvikutes ja restoranides käimine	41,8	32,4	255,2	140,6
214. Väljasõidud marja- või seenemetsa, kalale jne.	413,3	344,8	231,5	110,3
215. Aiatöö	47,3	331,1	212,8	148,8

216. KUS EELISTAKSITE PUHATA?

9,2	1	Sanatooriumis
8,0	2	Puhkekodus
24,5	3	Puhkekodus perekonnatuusikuga
19,0	4	Tuusikuga turismireisil või matkal
9,8	5	Ilma tuusikuta turismireisil või matkal
1,8	6	Aianduskrundil, suvilas
18,4	7	Maal sugulaste või tuttavate pool
2,5	8	Asutuse puhkebaasis Otepääl
6,7	9	Kodus
		Mujal (kus?)

MILLISTES ÜRITUSTES OSALETE VÕI OSALEKSITE, kui
kombinaadis loodaks vastavad võimalused?

	Juba osa- len	Kind- lasti osa- leksin	Võib- olla osa- leksin	Ei osaleks
217. Massispordiüritused	44,9	318,3	230,4	141,5
218. Isetegevus	4-	35,5	212,9	181,6
219. Teatri- ja kontserdikülas- tused	44,9	342,4	230,3	122,4
220. Ühiskondlik-poliitilised diskussioonid	49,3	311,9	226,3	160,6
221. Puhkeõhtud	43,0	343,0	230,9	123,0
222. Koosviibimised väiksemas seltskonnas	41,8	330,1	237,4	130,7
223. Jahil- või kalalkäigud	47,4	329,5	222,7	140,5
224. Turismireisid, matkad	44,9	345,1	223,5	126,5
225. Ekskursioonid	46,1	366,5	215,8	111,6
226. Väljasõidud loodusesse	43,7	353,1	227,4	115,8

227. KUS VEETSITE PÕHILISE OSA OMA VIIMASEST KORRALISEST
PUHKUSEST?

- 0,6 1 Sanatooriumis
 - 2,5 2 Puhkekodus
 - 1,9 3 Puhkekodus perekonnatuusikuga
 - 2,5 4 Tuusikuga turismireisil või matkal
 - 6,9 5 Ilma tuusikuta turismireisil või matkal
 - 2,5 6 Aianduskrundil, suvilas
 - 45,3 7 Maal sugulaste või tuttavate pool
 - 0,6 8 Asutuse puhkebaasis Otepääl
 - 37,1 9 Kodus
- Mujal (kus?)
-

228. KAS JÄITE OMA PUHKUSEGA RAHULE?

- 8,2 1 Üldsegi mitte
- 6,9 2 Põhiliselt mitte
- 49,1 3 Põhiliselt küll
- 35,8 4 Täiesti

Järgmisel 5 leheküljel asuvaile küsimustele (nr.229 kuni 255) palume vastata ainult insener-tehnilistel töötajatel. Teised jätkavad vastamist leheküljelt nr. 42.

MILLINE PRAKTILINE VÄÄRTUS ON TEIE PROFESSIONAALSETE TEADMISTE TÄIENDAMISE SEISUKOHALT ALLJÄRGNEVATEL ALLIKATEL ?

	Väga oluline	Oluline	Väheoluline	Ei oma mingit tähtsust
229. Erialased ajakirjad	4	3	2	1
230. Erialased raamatud	4	3	2	1
231. Loengud, seminarid	4	3	2	1
232. Lühiajalised kursused	4	3	2	1
233. Komandeeringud rahvamajanduse saavutuste näitusele	4	3	2	1
234. Komandeeringud meie vabariigi teistesse sama profiiliga ettevõtetesse	4	3	2	1
235. Komandeeringud sama profiiliga ettevõtetesse väljaspool Eestit	4	3	2	1
236. Stažeerimine teadusasutuste ja kõrgkoolide juures	4	3	2	1

Mõni muu vorm (milline?)

.....

237. KUIDAS TE HINDATE OMA TEADMISTE JA PRAKTILISTE OSKUSTE VASTAVUST NENDELE TÖÖLESANNETELE, MIDA PEATE TÄITMA?

- 1 Ebapiisavad
- 2 Enam-vähem piisavad
- 3 Täiesti piisavad

KAS TEIL ON REAALSEID AMETIALASE EDASILIIKUMISE VÕIMALUSI?

238. Kombinaadis

239. Teistes ehituse ja ehitusmaterjalide tootmise ettevõtetes

240. Muu profiiliga ettevõtetes

	Jah	Mingil määral on	Ei
238. Kombinaadis	3	2	1
239. Teistes ehituse ja ehitusmaterjalide tootmise ettevõtetes	3	2	1
240. Muu profiiliga ettevõtetes	3	2	1

241. MILLIST AMETIALAST TÕUSU LOODATE, ARVESTADES OMA VÕIMEID JA ETTEVALMISTUST?

- 3 Arvestan olulise ametialase tõusuga
- 2 Arvestan mõningase ametialase tõusuga
- 1 Olen rahul praeguse positsiooniga

Iga töö nõuab selle täitjalt kindlaid omadusi. Märki-
ge, palun, MILLISED OMADUSED PEAVAD OLEMA INIMESEL,
KES TÖÖTAB TEIE AMETIKOHAL?

	On vä- ga va- jalik	On üldi- selt va- jalik	Pole eriti vaja- lik	Pole üld- se va- jalik
242. Huvi oma töö vastu	4	3	2	1
243. Oskus suhelda inimestega	4	3	2	1
244. Oskus ja tahe teha uuen- dusi töö organiseerimises	4	3	2	1
245. Oskus ja soov selgitada alluvatele oma otsuseid	4	3	2	1
246. Püüe arendada end eri- alasel	4	3	2	1
247. Organisaatorivõimed	4	3	2	1
248. Enesedistsipliin	4	3	2	1
249. Loomingulised võimed	4	3	2	1
250. Oskus kasutada oma õigu- si	4	3	2	1
251. Täpsus töös	4	3	2	1
252. Oskus kaitsta oma seisu- kohti	4	3	2	1
253. Oskus kombineerida töö huvides	4	3	2	1
254. Oskus eristada peamist teisejärgulistest asja- dest	4	3	2	1
255. Oskus teha ise neid töid, mida nõuab alluvatelt	4	3	2	1

Praegu on Teie ettevõttes käimas tööd sotsiaalse juhtimise süsteemi väljakujundamiseks. Sotsiaalse juhtimise all peame silmas kollektiivi arengu, tema töövälise tegevuse (ühiskondlik aktiivsus, vaba aeg ja olme, kehakultuur jms.) ning tööga seotud sotsiaalsete küsimuste (mikrokliima, töötingimused, kvalifikatsiooni tõstmine, stimuleerimine) sihipärast suunamist. Et võtta arvesse insener-tehniliste töötajate soove ja ettepanekuid, palume Teid avaldada oma arvamust järgnevates küsimustes:

1. MILLISEL MÄÄRAL OLETE RAHUL LOETLETUD SOTSIAALSE ELU KÜLGEDE PRAEGUSE JUHTIMISEGA? MISSUGUSTE KÜSIMUSTE LAHENDAMINE ON PRAEGU HÄSTI KORRALDATUD, MILLEGA TEIE ARVATES EI SAA RAHUL OLLA?

.....
.....

2. MILLISED ORGANISATSIOONILISED TÄIENDUSED TULEKS
LÄBI VIIA, ET TAGADA SOTSIAALSE ELU SIHIKINDEL
JUHTIMINE KOMBINAADIS JA TEHASES?

.....
.....

3. ERITI HUVITAB MEID, KAS OLEKS VAJA LUUA ISESEISEV
SOTSIAALSE ELU JUHTIMISE SÜSTEEM JA KELLEL TULEKS
TEIE MEELEST NENDE ASJADEGA TEGELDA? (palume mär-
kida mitte töötajate nimesid, vaid millistel ame-
tikohtadel töötajad peaksid siia kuuluma)

.....
.....

Täname Teid koostöö eest.

Kui soovite veel midagi lisada, palun kirjutage siia

.....
.....
.....

Täidab küsituleja:

256. ANKEEDI TÄITMISE KEEL

- ① Eesti
- 2 Vene

257. TÖÖTAJATE GRUPP

- | | | | |
|-------|------|---|------------------|
| (74) | 30,8 | 1 | ITP, teenistujad |
| (166) | 69,2 | 2 | Töölised |

УВАЖАЕМЫЙ ТОВАРИЩ! Анкета. На эстонском языке.
Тартуский государственный университет. ЭССР,
г. Тарту, ул. Пийкооли, 18. Vastutav toimetaja
P. Kenkman. Paljundamisele antud 22.05.1979.
Kirjutuspaber 30x42 1/2. Trükipoognaid 5,5.
Tingtrükipoognaid 5,12. Trükiarv 400. TRÜ trü-
kikoda, ERSV, Tartu, Palsoni t. 14. Tell. nr.
830. Tasuta.

Tasuta

RBT



TEIE ARVAMUS

TARTU 1979

Lugupeetud seltsimees!

Praegu on käimas Tartu Elamuehituskombinaadi kollektiivi sotsiaalse arengu planeerimine.

Sotsiaalne planeerimine võimaldab paremini rahuldada Teie vaimseid ja materiaalseid vajadusi, parandada töö- ja olmetingimusi ja suhteid kollektiivis.

Teie tõepärased vastused võimaldavad meil välja selgitada kollektiivi tegeliku arvamuse probleemidest, mis on seotud Teie ettevõttega. Saadud andmete alusel on kombinaadi juhtkonnal võimalik parandada neid asjaolusid, mille muutmist Te peate vajalikuks, mis segavad Teid normaalselt töötada ja puhata.

Palume tähelepanelikult vastata igale küsimusele. Üsikutute töötajate arvamused avaldamisele ei kuulu.

Et kergendada ankeedi täitmist, on enamikule küsimustest lisatud ka mõned võimalikud vastusevariandid. Neist valige see, mis kõige enam ühtib Teie arvamusega ja märkige ta ära nii, nagu on näidatud järgmisel leheküljel. Kui ükski antud variantidest Teid ei rahulda, kirjutage julgesti juurde oma arvamus.

TRÜ uurimisgrupp

Ankeedi täitmise näidis.

TEIE ÜLDINE TÖÖSTAAZ

- 1 0-5 aastat
- ② 6-10 aastat
- 3 11-15 aastat
- 4 16-20 aastat
- 5 21-25 aastat
- 6 26 ja enam aastat

Vastamisel on vaja ringiga märkida õige vastusevarian-
di ees olev järjekorranumber. Näiteks, kui Te olete üldse
töötanud 8 aastat, tuleks Teil märkida järjekorranumber 2,
kui 16 aastat, siis 4 jne. Märkida tuleb alati ainult
üks järjekorranumber.

Pisut raskem on vastata tabeli kujul trükitud küsimus-
tele. Siin tuleb hinnata igat varianti, mis tabelis esita-
tud.

KAS TÄIDATE PRAEGU ÜHISKONDLIKKE ÜLESANDEID?

	Täidan pidevalt	Mõnikord täidan ühekordseid ülesandeid	Ei
... brigaadis, tsehhis	3	②	1
... ettevõttes	③	2	1

Oletame, et Te mõnikord täidate ühekordseid ühiskond-
likke ülesandeid oma brigaadis. Sel juhul tuleb Teil tabe-
li esimeses reas number 2-le ring ümber tõmmata, kui Teil
on aga kogu ettevõtte asju hõlmav pidev ühiskondlik ülesan-
ne, tõmmake tabeli teises reas number 3-le ring ümber jne.

Edaspidi täitke kõik tabelid just selliselt, et igas
reas oleks ainult ühel numbril ring ümber.

Ja nüüd palume Teid asuda ankeedi täitmisele!

Alustame ankeedi täitmist!

1. TEIE ÜLDINE TÖÖSTAAZ? Tehke ring ümber õige vastuse ees olevale järjekorranumbrile.

- 16,1 1 0-5 aastat
 23,4 2 6-10 aastat
 20,2 3 11-15 aastat
 23,4 4 16-20 aastat
 7,3 5 21-25 aastat
 9,7 6 Üle 25 aasta

KUI KAUA OLETE TÖÖTANUD ...

2.

3.

	Ettevõttes (s.h. staaž EV nr. 3)	Oma praegu- sel erialal
Vähem kui 2 aastat	1 14,0	1 12,0
2 - 3 aastat	2 20,2	2 19,7
4 - 5 aastat	3 20,2	3 18,8
6 - 7 aastat	4 8,8	4 8,6
8 - 9 aastat	5 6,1	5 9,4
10 - 11 aastat	6 6,1	6 6,0
12 - 13 aastat	7 5,3	7 6,0
14 - 15 aastat	8 8,8	8 7,7
Üle 15 aasta	9 10,5	9 12,0

4. MILLINE ON TEIE PRAEGUNE KVALIFIKATSIOON?

-	1	Õpilane
1,6	2	Tööline erialal, kus pole kategooriaid
0,8	3	I kategooria
6,4	4	II kategooria
34,4	5	III kategooria
27,2	6	IV kategooria
19,2	7	V kategooria
10,4	8	VI või VII kategooria

5. KUS JA MIL VIISIL OMANDASITE ERIALA?

72,4	1	Individueelse väljaõppe korras
20,3	2	Kutsekoolis
4,1	3	Kutsekeskkoolis
3,2	4	Keskeriõppeasutuses
-	5	Kõrgkoolis

6. MIS AASTAL OMISTATI TEILE PRAEGUNE KATEGOORIA (ERI-
ALAL, MILLEL TE PRAEGU TÖÖTATE)?

10,7	01	1979
15,6	02	1978
18,9	03	1977
4,1	04	1976
8,2	05	1975
6,6	06	1974
3,3	07	1973
4,9	08	1972
4,9	09	1971
4,1	10	1970
0,8	11	1969
1,6	12	1968
1,6	13	1967
14,8	14	1966 aastal või varem

Paljudel töötajatel on peale selle eriala, millel nad praegu töötavad ka veel teisi erialasid.

7. ON TEIL VEEL MÕNI TEINE, KOMBINAADIS RAKENDATAV ERI-
ALA (KUTSE), MILLEL VÕIKSITE TÖÖTADA?

25,6	1	Ei ole
38,0	2	On üks eriala
22,3	3	On kaks eriala
9,9	4	On kolm eriala
4,1	5.	On neli või enam eriala

8. MIS ERIALAL TE TÖÖTATE?

- | | | |
|------|----|--|
| 4,0 | 01 | Raudbetoonkonstruktsioonide monteeri-
rija, müürissepp |
| 1,6 | 02 | Krohviija, maaler, puusepp |
| 4,8 | 03 | Mehhanismide juht, autojuht |
| 25,0 | 04 | Elektri- või gaasikeevitaja |
| 0,8 | 05 | Ehituselektrik, ehituslukksepp |
| 25,8 | 06 | Vormiija, operaator, masinist-motorist, taglas-
taja, viimistleija (raudbetootoodete tehases) |
| 12,1 | 07 | Transporteeriija, kraanajuht |
| 9,7 | 08 | Remondilukksepp, torulukksepp, ehituse santehnik |
| 4,8 | 09 | Treial, freesija, elektrik |
| 2,4 | 10 | Koristaja, kütja, laohoidja |
| 8,9 | 11 | Transporttööline, abitööline, laborant jt. töö-
lised |
| | 12 | Kõrgema astme juht, peaspetsialist |
| | 13 | Vaneminsener-spetsialist, insener-spetsialist |
| | 14 | Liinipersonal |
| | 15 | Arve-finantspersonal |
| | 16 | Teenistuja (v.a. arve-finantspersonal) |

9. KAS TÖÖTATE AMETIKOHAL, MIS VASTAB TEIE HARIDUSELE?
(Näiteks diplomeeritud mehhaanikainsener töötab vastavat kõrgemat haridust nõudval peamehhaaniku ametikohal).

MINUL ON...

TÖÖ ISELOOM

- | MINUL ON... | TÖÖ ISELOOM |
|---|--|
| 01 ... kõrgem haridus | Töötan ametikohal, mis nõuab omandatud kõrgemat haridust |
| 02 | Töötan ametikohal, mis nõuab kõrgemat haridust, kuid mitte seda, mis minul on |
| 5,1 03 | Töötan ametikohal, mis ei nõua kõrgemat haridust |
| - 04 ... keskeriharidus | Töötan kõrgharidust nõudval ametikohal |
| 4,2 05 | Töötan ametikohal, mis nõuab omandatud keskeriharidust |
| 0,9 06 | Töötan ametikohal, mis nõuab keskeriharidust, kuid mitte seda, mis minul on |
| 15,3 07 | Töötan eriharidust mittenõudval ametikohal |
| 0,9 08 ... teadmised omandatud töö käigus, kutsekoolis vm.vii-sil | Töötan kõrgemat haridust nõudval ametikohal, kuid mina omandasin teadmised praktilise töö käigus |
| 6,8 09 | Töötan keskeriharidust nõudval ametikohal |
| 67,0 10 | Töötan ametikohal, mis ei nõua eriharidust |

10. TEIE HARIDUS

-	1	1-4 klassi
1,6	2	5 klassi
3,2	3	6 klassi
9,6	4	7 klassi
22,4	5	8 klassi
10,4	6	9 klassi
50,4	7	10-11 klassi või keskeriharidus
2,4	8	Kõrgem haridus

11. TEIE PEREKONNASEIS

16,0	1	Üksik
84,0	2	Perekonnainimene

12. TEIE PARTEILISUS

12,0	1	NLKP liige või liikmekandidaat
13,7	2	ÜLKNÜ liige
74,4	3	Parteitu

13. TOOTMISLÕIK

	01	<u>Elamuehituskombinaadi</u> administratsioon ja osakonnad
	02	I ja II montaažijaoskond
0,8	03	Viimistlusjaoskond
1,7	04	Insenerivõrkude ja sanitaartechniliste tööde jaoskond
1,7	05	Mehhaniseerimisjaoskond
3,3	06	<u>Raudbetootoodete tehase</u> administratsioon ja osakonnad
15,0	07	Betooni-segusõlm
33,3	08	Raudbetoonkonstruktsioonide tsehh
28,3	09	Suurpaneelide ja sankabiinide tsehh
15,8	10	Remondi-mehhaanikatsehh

14. ETTEVÕTE

	1	Elamuehituskombinaat
100,0	2	Raudbetootoodete tehas

15. TEIE SUGU

71,2	1	Mees
28,8	2	Naine

MILLINE ON TEIE ARVATES KOMBINAADIS RAKENDATAVATE
STIMULEERIMISVORMIDE EFEKTIIVSUS?

	Suur- tun- nus- tus	Väike- tun- nus- tus	See po- le üld- se tun- nustus	Ei oska öelda
16. Ülemuse tänu	11,9 4	51,4 3	20,1 2	26,6 1
17. Autahvlile kandmine	49,1	329,1	26,4	115,5
18. Aukirja saamine	434,9	343,1	24,6	117,4
19. Auraamatusse kandmine	454,3	322,9	23,8	119,0
20. Aunimetuse andmine	416,5	322,2	23,7	117,6
21. Kommunistliku töö ees- rindlase nimetuse and- mine	44,5 4	32,7 3	8,2 2	14,5 1
22. Televisioonis või raa- dios äramärkimine	40,7 4	24,1 3	7,4 2	27,8 1
23. Vabariiklikus ajakir- janduses äramärkimine	42,9 4	31,4 3	4,8 2	21,0 1
24. Töökaaslaste tunnustus	457,1	316,2	212,4	114,3
25. Vastutavale ühiskondli- kule ametikohale vali- mine	30,8 4	23,1 3	18,3 2	27,9 1
26. Premeerimine rahali- selt	59,1 4	30,9 3	2,7 2	7,3 1
27. Hinnaliste kingituste- ga premeerimine	51,9 4	34,9 3	1,9 2	11,3 1
28. Tasuta sanatooriumi-, puhkekodu- või turis- mituusiku andmine	73,9 4	13,5 3	3,6 2	9,0 1

KUIDAS HINDATE JÄRGMISI KARISTUSMEETMEID?

	Suur ka- ristus	Väike ka- ristus	See pole üldse karistus	Ei os- ka öel- da
29. Juhataja (direktori) käskkiri	62,2 4	24,3 3	— 2	13,5 1
30. Ülemuse märkus	417,9	354,5	217,0	110,7
31. Kuupreemiast või aasta- dividentidest ilmajät- mine	71,8 4	18,2 3	3,6 2	6,4 1
32. Olmesoodustustest il- majätmine	72,3 4	13,4 3	2,7 2	11,6 1
33. Aastapreemiast ilma- jätmine	73,2 4	15,2 3	2,7 2	8,9 1
34. Töökaaslaste lugupida- mise kaotamine	67,9 4	11,6 3	9,8 2	10,7 1
35. Üleviimine vähemtasu- vale tööle	51,9 4	30,6 3	7,4 2	10,2 1
36. Seltsimeheliku kohtu poolt karistamine	61,3 4	24,3 3	3,6 2	10,8 1

KUIDAS OLETE RÄHUL TÖÖTINGIMUSTEGA JA TÖÖ ORGANISEERIMISEGA ETTEVÕTTES?

	Täies- ti rahul	Põhi- liselt rahul	Põhi- liselt ei ole rahul	Ei ra- hulda üldse	See minus- se ei puutu
37. Tööprotsessi organi- seerimine	6,2 4	39,8 3	33,6 2	20,4 1	0
38. Töö rütmilisus päeva jooksul	8,3 4	41,7 3	29,6 2	20,4 1	0
39. Töö rütmilisus kuu, kvartali jooksul	10,1 4	33,0 3	33,0 230,3	26,6 1	0
40. Tööks vajalike mater- jalidega ja detaili- dega varustamine	7,5 4	21,5 3	32,7 2	38,3 1	0
41. Töökoha ettevalmistus	413,0	354,6	217,6	114,8	0
42. Sisseseade, instrumen- tide, masinate, varustu- se korrasolek	6,6 4	35,8 3	31,1 2	26,4 1	0
43. Töö mehaniseerituse aste	5,6 4	43,9 3	31,8 2	18,7 1	0
44. Plaanide suurus	414,1	354,4	216,3	115,2	0
45. Töö normeerimine	411,2	345,9	214,3	128,6	0
46. Vahetustega töö	419,1	334,0	212,8	134,0	0
47. Ületunnitöö	46,8	327,3	221,6	144,3	0
48. Töö füüsiline raskus	415,8	343,6	222,8	117,8	0
49. Teie brigaadi töödistsi- pliin	24,0 4	54,8 3	12,5 2	8,7 1	0
50. Töötülide lahendamine	412,5	353,1	218,8	115,6	0
51. Konfliktide lahendamine	410,6	353,2	211,7	124,5	0
52. Töökoha varustatus meh- hanismide, instrumentide jms.	3,8 4	43,4 3	30,2 2	22,6 1	0
53. Tagavaraosadega varus- tatus	4,1 4	27,5 3	24,5 2	43,9 1	0
54. Tuuletõmbus	42,9	322,1	212,5	162,5	0

Järg

	Täiesti rahul	Põhiliselt rahul	Põhiliselt ei ole rahul	Ei rahulda üldse	See minusse ei puutu
55. Ohu puhtus	3,4 4	7,7 3	21,4 2	67,5 1	0
56. Tööruumide temperatuur	4,6 4	23,1 3	18,5 2	53,7 1	0
57. Töötingimuste olemasolu, mis võivad põhjustada kutsehaigusi	1,9 4	17,5 3	27,2 2	53,4 1	0
58. Ajakulu töölekäimisel	11,4 4	22,8 3	23,7 2	42,1 1	0

KAS KAVATSETE VAHETADA TÖÖKOHTA?

	Täiesti võimalik	Võib-olla	Ei katse
59. Tahan vahetada töökohta oma ettevõttes	313,3	222,9	163,8
60. Tahan vahetada töökohta kombinatsiooni piires	311,9	215,8	172,3
61. Tahan lahkuda kombinatsioonist	311,3	223,5	161,2

MILLISTES KÜSIMUSTES TEIL KÕIGE ENAM ON ARUSAAMATUSI...

62. ... ülemustega?
- 45,0 - töö organiseerimine
- 15,0 - vanustamine materjalidega töövahenditega
- 27,5 - inimestel omadused (aenus, nõuandamine)
- 12,5 - muud

63. ... alluvatega (kui Teil neid on)?
-
- 100,0 - tööalised
-
-

64. ... töökaaslastega?
- 25,0 - Aü"õnõuannete jonetamine
- 50,0 töö valitset, üüuannete kaitmine
- 25,0 inimestel omadused
-

Nüüd veel mõned küsimused Teie lähemate töökaaslaste kohta.

65. KAS NAD ON ...

2,4	5	kõik naised
8,9	4	enamus naised
13,0	3	naised-mehed pooleks
50,4	2	enamus mehed
25,2	1	kõik mehed

KUIDAS REAGEERIVAD (VÕI REAGEERIKSID) TEIE LÄHEMAD
TÖÖKAASLASED ...

	Seda pan- daks väga pa- haks	Seda pan- daks üsna pa- haks	Seda ei pan- daks eri- ti pa- haks	Seda ei panda üldse pa- haks
66. ... kui keegi nende hulgast vahetevahel ilma erilise põhjusega töölt puudub (või puuduks)	45,5 4	30,9 3	22,0 2	1,6 1
67. ... kui keegi käib (käiks) vahetevahel tööst oma asja ajamas	25,6 4	24,8 3	30,7 2	9,9 1
68. ... kui keegi nende hulgast ilmub (ilmuks) mõnikord tööle "lõhnadega"	40,2 4	25,4 3	26,2 2	8,2 1
69. ... kui mõni teeb (teeks) oma tööd hooletult	55,4 4	27,3 3	13,2 2	4,1 1
70. ... kui keegi organiseerib (organiseeriks) töö juures "rublase ringi"	41,8 4	28,7 3	17,2 2	12,3 1

KAS TEIE LÄHEMATE TÖÖKAASLASTE KOHTA, KELLEGA TEIE
 OMA TÖÖ JUURES LÄHEMALT KOKKU TULEB PUUTUDA, VÕIB
 ÕELDA, ET...

	Seda võib õelda nende kõigi kohta	Seda võib õelda ena- muse kohta	Seda saab õelda mõne üksi- ku kohta	Seda ei saa kel- legi kohta õelda
71. ... nad tunnevad hästi oma tööd	27,4 4	52,4 3	20,2 2	- 1
72. ... töö on nende jaoks elus kõige tähtsam	15,7 4	29,8 3	38,0 2	16,5 1
73. ... nad töötavad alati nii hästi kui suudavad	15,7 4	39,7 3	35,5 2	9,1 1
74. ... nad on head töökaaslased	42,4 4	35,5 3	24,2 2	1- 1
75. ... nad ei saa omavahel hästi läbi	2,5 4	8,5 3	56,8 2	32,2 1
76. ... nad töötavad kogu aja täie pingega	14,6 4	37,4 3	36,6 2	11,4 1
77. ... nende jaoks on põhiline, et palk "jookseks", muu pole eriti oluline	9,8 4	26,0 3	39,0 2	25,2 1
78. ... nad ei seisa oma ülesannete kõrgusel	3,4 4	15,1 3	49,6 2	31,9 1
79. ... nendega on raske koos töötada	- 4	3,4 3	50,9 2	45,7 1
80. ... nad vaatavad ainult seda, kuidas töö juures kergemini läbi saada	0,9 4	9,3 3	52,5 2	37,3 1
81. ... nende vahel on kujunenud väga head suhted	20,7 4	47,9 3	27,3 2	4,1 1
82. ... nad suudaksid, kui tahtmist oleks, paremini töötada	22,0 4	34,7 3	28,0 2	15,3 1

83. Iga inimene esitab oma tööle kindlaid nõudmisi. Allpool on toodud mõningad sellistest nõudmistest. Palume Teid need tähelepanelikult läbi lugeda ja HINNATA OMA IGAPÄEVASE TÖÖ SEISUKOHALT.

Töö peaks ...

	Täies- ti nõus	Uldi- selt nõus	Uldi- selt ei ole nõus	Uldse pole nõus
22,6 84. ... andma rahulolu töö tulemustest	65,8 4	33,3 3	- 2	0,9 1
- 85. ... võimaldama tõusu ametiredelil	28,6 4	52,7 3	9,8 2	8,9 1
9,6 86. ... võimaldama iseseisvust töös	61,5 4	36,7 3	0,9 2	0,9 1
- 87. ... võimaldama suhtlemist kaastöötajatega	51,8 4	42,1 3	4,4 2	1,8 1
6,5 88. ... tegijat õpetama ja arendama	56,3 4	41,1 3	0,9 2	1,8 1
3,2 89. ... tagama tunnustuse	457,0	336,8	25,3	109
4,3 90. ... võimaldama piisavalt vaba aega muude asjadega tegelemiseks	34,2 4	26,3 3	24,6 2	14,9 1
2,2 91. ... võimaldama rakendada isiklikku initsiatiivi	47,8 4	45,1 3	6,2 2	0,9 1
8,6 92. ... võimaldama tunda end ettevõtte peremehena	33,9 4	40,7 3	15,3 2	10,2 1
38,7 93. ... võimaldama hästi teenida	67,5 4	24,8 3	6,0 2	1,7 1
- 94. ... võimaldama füüsilist koormust	18,3 4	51,3 3	23,5 2	7,0 1
2,2 95. ... võimaldama elada oma lõbuks	20,4 4	23,0 3	20,1 2	26,5 1
3,2 96. ... laskma näidata oma võimeid	54,4 4	36,8 3	5,3 2	3,5 1

Nüüd palume Teid valida ÜKS Teie jaoks kõige olulisem tingimus ja märkida selle järjekorranumber (84 - 96).

Tööl puutute Te kokku väga paljude inimestega. Nähtavasti pole Teil ükskõik, kes nad on ja milliseks kujunevad suhted nendega.

PÜÜDKE MÄÄRATLEDA, MILLISED ON TEIE SUHTED ...

	Väga head	Head	Rahuldavad	Halvad
97. ... ülemustega, kellega Te töö juures kõige rohkem kokku puutute?	9,7 4	44,4 3	42,7 2	3,2 1
98. ... alluvatega (kui neid Teil on)?	5,3 4	63,2 3	31,6 2	— 1
99. ... lähemate töökaaslastega?	23,4 4	61,3 3	14,5 2	0,8 1

KAS TEIL ON KONFLIKTE ...

	Pidevalt	Küllalt sageli	Harva	Mitte kunagi
100. ... ülemustega, kellega Te töö juures kõige rohkem kokku puutute?	5,6 4	13,7 3	63,7 2	16,9 1
101. ... alluvatega (kui neid Teil on)?	— 4	4,4 3	78,3 2	17,4 1
102. ... lähemate töökaaslastega?	1,6 4	6,6 3	58,2 2	33,6 1

103. KAS TÖÖTAMINE VÄLJASPOOL TARTUT RAHULDAB TEID? Vas-
tata palume ainult neil, kes töötavad ehitusobjekti-
del väljaspool Tartut.

90,0 1 Ei, ei tahaks töötada väljaspool Tartut

- 2 Pigem jah kui ei

10,0 3 Jah, töötamine väljaspool Tartut sobib mulle

Järgnevalt palume märkida, kas VÄLJASPOOL TARTUT TÖÖ-
TAMISE ALL KANNATAB TEIE ...

	Jah	Pigem jah kui ei	Pigem ei kui jah	Ei	
104. ... kodu korrashoid	457,1	314,3	- 2	1	28,6
105. ... laste kasvatamine	475,0	3 -	- 2	1	25,0
106. ... läbisaamine abikaasaga, suhtlemine teiste perekonna- liikmetega	33,3 4	16,7 3	16,7 2	1	33,3
107. ... kinos, teatris, kontserdil käimine	33,3 4	16,7 3	- 2	1	50,0
108. ... sportimine, kehakultuuriga tegelemine	- 4	20,0 3	20,0 2	1	60,0
109. ... õppimine, enesetäiendamine	427,0	327,0	27,0	1	25,0
110. ... tervis	433,3	3 -	16,7	1	50,0
111. ... kutsetöö kvaliteet	-427,3	316,7	- 2	1	83,3
112. ... töö organiseerimine	428,4	314,3	14,3	1	42,9
... muud asjaolud, (mis, kirjutage, palun)					

KAS TEIE TÖÖS OBJEKTIDEL VÄLJASPOOL TARTUT ON KA
POSITIIVSEID KÜLGI? KUI JAH, SIIS KIRJUTAGE, PALUN,
MILLISED ASJAOLUD TEILE MEELDIVAD, MIS TEILE HÄSTI
SOBIB JNE.

.
.

MILLISEL MÄÄRAL RAHULDAVAD TEID ETTEVÖTTES JÄRGMISED ASJAOLUD? Märkige tabelis ringiga Teie arvamusega üh-tiva vastuse number.

	Rahul-dab täies-ti	Põhili-selt rahul-dab	Põhi-liselt ei ra-hulda	Üldse ei ra-hulda	Minusse ei puutu
113. Ühiskondlik toit-lustamine	2,6 4	45,7 3	37,1 2	14,7 1	0
114. Riietusruumide pai-gutus ja nende si-sustus	4,3 4	35,9 3	26,5 2	33,3 1	0
115. Pesemisruumide ja sansõlmede sisus-tus ja paigutus	1,7 4	31,4 3	27,1 2	39,8 1	0
116. Tööruumide kujundus	4 -	332,4	230,6	137,0	0
117. Meditsiiniline tee-nindamine	4 4,6	328,7	219,4	147,2	0
118. Korralise puhkuse aeg	4 17,1	341,4	219,8	121,6	0
119. Elamistingimused	4 17,0	331,4	219,5	132,2	0
120. Lasteasutustesse ko-ha saamise võimalus	4 27,0	338,1	215,9	119,0	0
121. Töötasu	4 6,8	336,4	240,7	116,1	0
122. Premeerimissüsteem	4 7,9	327,2	227,2	137,7	0
123. Puhkeruumide sisus-tus	0,9 4	17,8 3	21,5 2	59,8 1	0
124. Territooriumi hea-korras-tus	- 4	9,3 3	24,6 2	66,1 1	0
125. Sanatooriumituusi-kute saamine	4,6 4	32,2 3	20,7 2	42,5 1	0
126. Pioneerilaagrituu-sikute saamine	16,1 4	57,1 3	10,7 2	16,1 1	0
127. Puhkebaasi kasuta-mise võimalus	4,6 4	47,1 3	19,5 2	28,7 1	0

128. Inimese tegevus haarab mitmeid eluvaldkondi, mis oma
 [] tähenduselt pole võrdsed. Üks valdkond pakub rohkem
 rahuldust ja rõõmu kui teine. KUIDAS HINDATE JÄRGMISI
 SI TEGEVUSVALDKONDI TEIE?

	Minu jaoks väga tähtis	Täh- tis	Vähe- täh - tis	Ei oma täht- sust
5,1 129. Kutsetegevus	422,4	349,1	219,8	18,6
8,2 130. Lemmikharrastused	428,0	352,5	211,9	17,6
2,0 131. Televisiori ja raadio jälgimine	411,3	342,6	240,0	16,1
62,2 132. Perekonnaelu	463,0	327,1	22,5	161,2
- 133. Ühiskondlik töö	418,0	340,3	223,9	119,0
10,2 134. Suhtlemine armastatud inimesega	413,0	339,1	24,4	13,5
4,1 135. Suhtlemine töökaaslastega	427,1	357,6	213,6	11,7
1,0 136. Ajaviitmine koos sõpradega (kodus, restoranis jne.)	4,1	3	2	1
	11,8	36,1	39,5	12,6
4,1 137. Kultuurihuvide rahuldamine	4	3	2	1
	22,2	60,7	12,0	5,1
3,1 138. Kehakultuuri ja spordiga tegelemine	4	3	2	1
	21,4	41,3	22,2	11,1

Nüüd palume Teid tõmmata ring ümber selle tegevuse järjekorranumbrile (129 - 138) mida peate enda jaoks kõige tähtsamaks.

KUI KAVATSETE VAHETADA TÖÖKOHTA, SIIS MIS ON SELLE PÕHJUSEKS?

	See on üks peamisi põhjusi	Ka see on põhjus	See pole põhjuseks
139. Raske füüsiline töö	321,9	227,1	151,1
140. Vahetustega töö	320,2	223,4	156,4
141. Töökoht on elukohast kaugel	316,1	221,5	162,4
142. Puudub korteri saamise perspektiiv	32,6 3	10,9 2	56,5
143. Lühike puhkus	356,5	225,0	118,5
144. Palk ei rahulda	335,1	225,5	139,4
145. Konfliktid töökaaslastega	35,5	215,4	179,1
146. Töötingimused mõjuvad tervisele	344,7	227,7	127,7
147. Puudub võimalus lapse paigutamiseks lasteasutusse	8,0 3	11,5 2	80,5 1
148. Töö väljaspool Tartut asuvaltel objektidel	5,4 3	10,8 2	83,8 1
149. Ainult ametkondliku elamispinna saamise võimalus, mis liigselt seob kombinatsiooniga	37,8 3	18,9 2	43,3 1

Kui Teie võimalik lahkumine kombinatsioonist on põhjustatud siin loetlemata asjaoludest, palume kirjutada, millised need põhjused on?

.....

Sotsiaalse arengu planeerimisel on oluline koht elamistingimuste parandamisel.

150. KUS TE ELATE?

- 4,1 1 Eramajas üürnikuna
 12,3 2 Ühiselamus
 4,9 3 Ametkondlikus ühiskorteris
 13,9 4 Ühiskorteris konnaalajas
 47,5 5 Ametkondlikus, ainult minu perele kuuluvas korteris
 15,6 6 Kommunaal- või kooperatiivkorteris, mis kuulub minu perele
 1,6 7 Minule või minu perekonnale kuuluvas eramajas
 - 8 Mujal (kus nimelt?)

151. MITU TUBA ON TEIE PERE KASUTADA?

- 4,0 1 Pole ühtegi
 49,3 2 Üks
 36,3 3 Kaks
 16,1 4 Kolm
 3,2 5 Rohkem kui kolm

KAS TEIE KORTERIS ON ...

	Jah	Ei	
152.... keskküte	266,1	1	33,9
153.... gaasipliit või statsionaarne elektripliit	273,8	1	26,2
154.... külm vesi	287,7	1-	12,3
155.... soe vesi	251,7	1	48,3
156.... vann, dušš	259,5	1	40,5
157.... telefon	257	1	94,3
158 ... WC	286,8	1	13,2

159. MITU M² ELAMISPINDA TULEB TEIL IGA PEREKONNALIHKME
KOHTA?

8,0 1 Kuni 3 m²
35,2 2 3,1 - 6,0 m²
29,6 3 6,1 - 9,0 m²
16,0 4 9,1 - 12,0 m²
11,2 5 Üle 12 m²

160. TEIE VANUS

11,6 01 Alla 20
13,6 02 20 - 24
24,0 03 25 - 29
16,8 04 30 - 34
21,6 05 35 - 39
7,2 06 40 - 44
10,4 07 45 - 49
4,0 08 50 - 54
0,8 09 55 - 59
- 10 60 ja üle

161. PALUME MÄRKIDA OMA KESKMIINE TÖÖTASU PÕHITÖÖL (tariif-
ne- või ametipalk koos preemiatega ja lisatasudega).
Tõmmake ring ümber vastava vastuse variandi ees ole-
vale järjekorranumbrile.

0,8 01 Kuni 70 rubla
7,3 02 71 - 100 rubla
9,7 03 101 - 130 rubla
27,4 04 131 - 160 rubla
29,8 05 161 - 190 rubla
16,1 06 191 - 220 rubla
7,3 07 221 - 250 rubla
0,8 08 251 - 280 rubla
0,8 09 281 - 310 rubla
- 10 311 - 340 rubla
- 11 341 - 370 rubla
- 12 371 - 400 rubla
- 13 401 rbl. ja rohkem

162. KAS TEIL ON MINGI KÕRVALTEENISTUS (peale nende vahe-
tute tööülesannete, mida täidate vastavalt praeguse-
le töö- ja ametikohale)?

92,8 1 Ei

7,2 2 Jah

163. KAS TEIE KÕRVALTEENISTUS ...

72,7 1 ... on samalt alalt, millel kombinaadis
töötate

27,3 2 ... ei ole seotud erialaga, millel praegu
töötate

Nüüd mõned küsimused ettevõttes tehtava ühiskondliku töö kohta

KAS OLETE ALLJÄRGNEVATE ORGANISATSIOONIDE LIIGE?

	Liige (tege- len)	Ei ole liige (ei te- gele)
164. Rahvamalev	2 10,7	1 89,4
165. Kehakultuurikollektiiv	2 13,1	1 86,9
166. Ühing "Teadus"	2 -	1 100,0
167. Üleliiduline Leiutajate ja Rationalseerijate Ühing	2 12,2	1 87,8
168. Seltsimehelik kohus	2 0,8	1 99,2
169. Pidevalt tegutsevad tootmisnõupidamised	2 6,6	1 93,4

KAS TEIL ON PRAEGU ÜHISKONDLIKKE ÜLESANDEID ...

	Täidan pide- valt	Mõnikord täidan ühekord- seid üle- sandeid	Ei
170. ... brigaadis, tsehhis, oma vahetuses	3 17,7	2 14,3	1 68,1
171. ... ettevõttes	3 15,4	2 15,4	1 69,2
172. ... väljaspool ettevõtet	3 7,0	2 3,5	1 89,5

173. KAS TE KULUTATE MINGI OSA OMA TÖÖAJAST ÜHISKONDLIKE
ÜLESANNETE TÄITMISELE?

- 0 Ei
- 69,4 1 Alla ühe tunni nädalas
- 27,8 2 1 - 4 tundi nädalas
- 2,8 3 4 - 7 tundi nädalas
- 4 Üle 7 tunni nädalas

174. KAS TEIL ON PRAEGU MÕNI ÜHISKONDLIK ÜLESANNE?

- 58,3 1 Praegu ei ole
- 9,2 2 Mõnikord täidan ühekordseid ülesandeid
- 26,7 3 On üks pidev ülesanne
- 5,8 4 On paar pidevat ülesannet

175. KAS OLETE VALITUD MÕNDA ÜHISKONDLIKKU AMETISSE?

- 78,4 1 Ei
- 21,6 2 Jah

Kui jah, siis missugusesse ametisse?

.

MILLISTE VALDKONDADEGA ON SEOTUD TEIE ÜHISKONDLIK TÖÖ?

	Jah	Ei
176. Ideloogiline töö (propagandist, lektor, poliitinformaator, komsomoli- või parteikomitee liige jne.)	9,5 2	90,5 1
177. Ettevõtte tootmistegevus ja töösuhted (ühiskondlik kaadriosakond, rahvakontrollikomitee või grupp, TTO nõukogu jne.)	12,9 2	87,1 1
178. Vaba aja sisustamine (teatri- ja kinopiletite levitaja, a/ü kultuurikomisjoni liige, kehakultuuriaktivist jne.)	12,3 2	87,7 1
179. Rahvamalev, seltsimehelik kohus	2104	189,6
180. Tegevus väljaspool töökollektiivi (rajooni- või linnanõukogu saadik jne.)	3,6 2	96,4 1

MILLAL TE TÄIDATE OMA ÜHISKONDLIKKE ÜLESANDEID?

	Harva või mitte kunagi	Mõni kord kuus	2-3 korda nädalas	Iga päev
181. Tööajast	177,4	220,4	31,1	41,1
182. Vabast ajast	163,1	232,0	33,9	41,0

Ühiskondlike organisatsioonide tööd hinnatakse selle järgi, milline on nende tähtsus kollektiivi liikmetele. Allpool on toodud rida Teie kombinaadis tegutse-
 vaid organisatsioone. MÄRKIGE, MILLINE ON TEIE ARVA-
 TES NENDE ORGANISATSIOONIDE TÄHTSUS TEIE KOLLEKTIIVIS.

	Väga täht- tis	Tähtis	Pole eriti tähtis	Vähe- tähtis	Ei tea	
183. Ametiühing	536,8	4 48,2	3 6,1	2 5,3	1	3,5
184. Rahvamalev	56,1	4 29,8	3 30,7	2 14,0	1	19,3
185. Kehakultuurikollek- tiiv	57,1	4 35,7	3 23,2	2 13,4	1	20,5
186. Ühing " Teadus "	54,6	4 18,2	3 13,6	2 11,8	1	51,8
187. Üleliiduline Leiuta- jate ja Ratsionali- seerijate Ühing	11,8	4 26,4	3 10,0	2 7,3	1	44,5
188. Seltsimehelik kohus	511,5	4 29,2	3 12,4	2 12,4	1	34,5

Edasi tuleb rida küsimusi töötajate tööalase aktiiv-
 suse kohta.

189. KUI TIHTI TE VIIMASE AASTA JOOKSUL OLETE ESINENUD
 ETTEVÕTTE KOOSOLEKUTEL (partei, komsomoli, a/ü, toot-
 misnõupidamine jne.)?

- 75,0 1 Ei ole esinenud
 7,5 2 Üks kord
 5,0 3 Kaks korda
 12,5 4 Kolm korda või rohkem

KAS ESINEDES KOOSOLEKUTEL (VÕI AJAKIRJANDUSES) OLE-
TE TEINUD ETTEPANEKUID . . .

	Jah	Ei	
190. ... tootmise paremaks korraldamiseks	222,7	1	77,3
191. ... töödistsipliini parandamiseks	223,6	1	76,4
192. ... töötajate vaba aja sisustamiseks	224,8	1	75,2
193. ... kollektiivisisesete suhete paran- damiseks	216,5	1	83,5
194. ... kvaliteedi parandamiseks	222,7	1	77,3
195. ... kokkuhoiurežiimi tugevdamiseks	213,8	1	86,2

KAS TEIE POOLT TEHTUD ETTEPANEKUD PUUDUTASID ...

	Jah	Ei	
196. ... ettevõtet	233,0	1	67,0
197. ... kombinaati tervikuna	26,1	1	93,9

198. KAS TEIE ETTEPANEKUID ON RAKENDATUD?

- 66,3 1 Ei ole
32,6 2 Osaliselt
1,2 3 Praktiliselt kõik

199. KAS OLETE VIIMASE 3 AASTA JOOKSUL TEINUD RATSIONALI-
SEERIMISETTEPANEKUID?

86,0 1 Ei ole

14,0 2 Olen

200. KUI PALJU TEIE VIIMASE 3 AASTA ETTEPANEKUTEST ON JUU-
RUTATUD?

45,0 1 Üks

20,0 2 Kaks

20,0 3 Kolm

5,0 4 Neli

10,0 5 Viis või rohkem

MILLISES PÕLIITHARIDUSSÜSTEEMIS OLETE VIIMASE 3 AAS-
TA JOOKSUL ÕPPINUD?

	Jah	Ei	
201. Marksismi-leninismi ülikool	2 -	1	100,0
202. Partei- või komsomoliharidussüsteemis	24,4	1	95,6
203. Majandusharidussüsteemis	22,6	1	97,4
204. Kommunistliku töö koolis	22,7	1	97,3

Muud süsteemid (millised nimelt?)

.....

Järgmised paar küsimust puudutavad vaba aja ja puhkuse veetmist.

KUI PALJU OMA VABAST AJAST PÜHENDATE JÄRGMISTELE TE-GEVUSTELE?

	Väga palju	Üsna palju	Suhteliselt vähe	Üldse mitte
205. Sport, kehakultuur	2,5 4	13,5 3	60,5 2	23,5 1
206. Eriharrastus	45,5	336,4	236,4	121,8
207. Teatri- ja kontserdikülastused	3,4 4	26,5 3	59,0 2	11,1 1
208. Televisioonisaadete jälgimine	11,8 4	57,1 3	27,7 2	3,4 1
209. Kaardi-, doomino-, lotomäng	42,6	310,3	234,2	153,0
210. Isetegevus	41,7	34,3	26,9	187,1
211. Lugemine, õppimine	410,1	354,6	230,3	15,1
212. Ühiskondlik töö	40,9	310,5	240,4	148,2
213. Kohvikutes ja restoranides käimine	0,8 4	6,7 3	49,6 2	42,9 1
214. Väljasõidud marja- või seenemetsa, kalale jne.	15,0 4	40,8 3	35,8 2	8,3 1
215. Aiatöö	4 6,8	3 21,2	2 27,1	1 44,9

216. KUS EELISTAKSITE PUHATA?

- 8,5 1 Sanatooriumis
 5,9 2 Puhkekodus
 30,5 3 Puhkekodus perekonnatuusikuga
 17,0 4 Tuusikuga turismireisil või matkal
 8,5 5 Ilma tuusikuta turismireisil või matkal
 5,9 6 Aianduskrundil, suvilas
 18,7 7 Maal sugulaste või tuttavate pool
 9,7 8 Asutuse puhkebaasis Otepääl
 3,4 9 Kodus
 Mujal (kus?)

MILLISTES ÜRITUSTES OSALETE VÕI OSALEKSITE, kui
 kombinaadis loodaks vastavad võimalused?

	Juba osa- len	Kind- lasti osa- leksin	Võib- olla osa- leksin	Ei osaleks
217. Massisportiüritused	6,9 4	23,3 3	43,1 2	26,7 1
218. Isetegevus	42,7	37,2	227,9	162,2
219. Teatri- ja kontserdikülas- tused	5,3 4	47,8 3	34,5 2	12,4 1
220. Ühiskondlik-poliitilised diskussioonid	0,9 4	16,8 3	41,6 2	40,7 1
221. Puhkeõhtud	44,3	337,9	240,5	117,2
222. Koosviibimised väiksemas seltskonnas	4 -	29,6 3	42,6 2	27,8 1
223. Jahil- või kalalkäigud	419,6	322,1	223,9	143,4
224. Turismireisid, matkad	409,1	346,1	233,9	119,1
225. Ekskursioonid	41,8	358,6	230,6	19,0
226. Väljasõidud loodusesse	42,6	340,2	239,7	117,2

227. KUS VEETSITE PÕHILISE OSA OMA VIIMASEST KORRALISEST PUKUSEST?

- 7,4 1 Sanatooriumis
 - 0,8 2 Puhkekodus
 - 3 Puhkekodus perekonnatuusikuga
 - 3,3 4 Tuusikuga turismireisil või matkal
 - 5,8 5 Ilma tuusikuta turismireisil või matkal
 - 5,8 6 Aianduskrundil, suvilas
 - 39,7 7 Maal sugulaste või tuttavate pool
 - 0,8 8 Asutuse puhkebaasis Otepääl
 - 36,4 9 Kodus
- Mujal (kus?)
-

228. KAS JÄITE OMA PUKUSEGA RAHULE?

- 8,2 1 Üldsegi mitte
- 20,5 2 Põhiliselt mitte
- 45,9 3 Põhiliselt küll
- 25,4 4 Täiesti

Järgmisel 5 leheküljel asuvaile küsimustele (nr. 229 kuni 255) palume vastata ainult insener-tehnilistel töötajatel. Teised jätkavad vastamist leheküljelt nr. 42.

MILLINE PRAKTILINE VÄÄRTUS ON TEIE PROFESSIONAALSETE TEADMISTE TÄIENDAMISE SEISUKOHALT ALLJÄRGNEVATEL ALLIKATEL ?

	Väga oluline	Oluline	Väheoluline	Ei omamugisust
229. Erialased ajakirjad	4	3	2	1
230. Erialased raamatud	4	3	2	1
231. Loengud, seminarid	4	3	2	1
232. Lühiajalised kursused	4	3	2	1
233. Komandeeringud rahvamajanduse saavutuste näitusele	4	3	2	1
234. Komandeeringud meie vabariigi teistesse sama profiiliga ettevõtetesse	4	3	2	1
235. Komandeeringud sama profiiliga ettevõtetesse väljaspool Eestit	4	3	2	1
236. Stažeerimine teadusasutuste ja kõrgkoolide juures	4	3	2	1

Mõni muu vorm (milline?)

.....

237. KUIDAS TE HINDATE OMA TEADMISTE JA PRAKTILISTE OSKUSTE VASTAVUST NENDELE TÖÖÜLESANNETELE, MIDA PEATE TÄITMA?

- 1 Ebapiisavad
- 2 Enam-vähem piisavad
- 3 Täiesti piisavad

KAS TEIL ON REAALSEID AMETIALASE EDASILIIKUMISE VÕIMALUSI?

238. Kombinaadis

239. Teistes ehituse ja ehitusmaterjalide tootmise ettevõtetes

240. Muu profiiliga ettevõtetes

	Jah	Mingil määral on	Ei
238. Kombinaadis	3	2	1
239. Teistes ehituse ja ehitusmaterjalide tootmise ettevõtetes	3	2	1
240. Muu profiiliga ettevõtetes	3	2	1

241. MILLIST AMETIALAST TÕUSU LOODATE, ARVESTADES OMA VÕIMEID JA ETTEVALMISTUST?

- 3 Arvestan olulise ametialase tõusuga
- 2 Arvestan mõningase ametialase tõusuga
- 1 Olen rahul praeguse positsiooniga

Iga töö nõuab selle täitjalt kindlaid omadusi. Märki-
ge, palun, MILLISED OMADUSED PEAVAD OLEMA INIMESEL,
KES TÖÖTAB TEIE AMETIKOHAL?

	On vä- ga va- jalik	On üldi- selt va- jalik	Pole eriti vaja- lik	Pole üld- se va- jalik
242. Huvi oma töö vastu	4	3	2	1
243. Oskus suhelda inimestega	4	3	2	1
244. Oskus ja tahe teha uuen- dusi töö organiseerimises	4	3	2	1
245. Oskus ja soov selgitada alluvatele oma otsuseid	4	3	2	1
246. Püüe arendada end eri- alasel	4	3	2	1
247. Organisaatorivõimed	4	3	2	1
248. Enesedistsipliin	4	3	2	1
249. Loomingulised võimed	4	3	2	1
250. Oskus kasutada oma õigu- si	4	3	2	1
251. Täpsus töös	4	3	2	1
252. Oskus kaitsta oma seisu- kohti	4	3	2	1
253. Oskus kombineerida töö huvides	4	3	2	1
254. Oskus eristada peamist teisejärgulistest asja- dest	4	3	2	1
255. Oskus teha ise neid töid, mida nõuab alluvatelt	4	3	2	1

Praegu on Teie ettevõttes käimas tööd sotsiaalse juhtimise süsteemi väljakujundamiseks. Sotsiaalse juhtimise all peame silmas kollektiivi arengu, tema töövälise tegevuse (ühiskondlik aktiivsus, vaba aeg ja olme, kehakultuur jms.) ning tööga seotud sotsiaalsete küsimuste (mikrokliima, töötingimused, kvalifikatsiooni tõstmine, stimuleerimine) sihipärast suunamist. Et võtta arvesse insener-tehniliste töötajate soove ja ettepanekuid, palume Teid avaldada oma arvamust järgnevates küsimustes:

1. MILLISEL MÄÄRAL OLETE RAHUL LOETLETUD SOTSIAALSE ELU KÜLGEDE PRAEGUSE JUHTIMISEGA? MISSUGUSTE KÜSIMUSTE LAHENDAMINE ON PRAEGU HÄSTI KORRALDATUD, MILLEGA TEIE ARVATES EI SAA RAHUL OLLA?

.....
.....

2. MILLISED ORGANISATSIOONILISED TÄIENDUSED TULEKS
LÄBI VIIA, ET TAGADA SOTSIAALSE ELU SIHIKINDEL
JUHTIMINE KOMBINAADIS JA TEHASES?

.....
.....

3. ERITI HUVITAB MEID, KAS OLEKS VAJA LUUA ISESEISEV
SOTSIAALSE ELU JUHTIMISE SÜSTEEM JA KELLEL TULEKS
TEIE MEELEST NENDE ASJADEGA TEGELDA? (palume mär-
kida mitte töötajate nimesid, vaid millistel ame-
tikohtadel töötajad peaksid siia kuuluma)

.....
.....

Täname Teid koostöö eest.

Kui soovite veel midagi lisada, palun kirjutage siia

.....
.....
.....

Täidab küsituleja:

256. ANKEEDI TÄITMISE KEEL

- ① Eesti
- 2 Vene

257. TÖÖTAJATE GRUPP

- 1 ITP, teenistujad
- 2 Töölised

УВАЖАЕМЫЙ ТОВАРИЩ! Анкета. На эстонском языке.
Тартуский государственный университет, ЭССР,
г. Тарту, ул. Кликсоли, 18. Vastutav toimetaja
P. Kenkmann. Paljudamiseks antud 22.05.1979.
Kirjutuspaber 30x42 1/2. Trükipoognaid 5,5.
Tingtrükipoognaid 5,12. Trükiarv 400. TRÜ trü-
kikoda, ENSV, Tartu, Palsoni t. 14. Tell. nr.
830. Tasuta.

Tasuta