

Министерство высшего и среднего специального
образования Эстонской ССР

ТАРТУСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ГОСУДАРСТ-
ВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ /ТТУ/

ПРОМЕЖУТОЧНЫЙ ОТЧЕТ

по научно-исследовательской работе

Оказывание помощи районному объединению Пайде "Эстсельхоз-
техника" в составлении плана социального развития коллектива

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПЛАНА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ; ПРОЕКТ ПЛАНА
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ, СОСТАВЛЕННОГО НА ОСНОВЕ
СОБРАННОГО И СИСТЕМАТИЗИРОВАННОГО МАТЕРИАЛА

Выполнена по договору с Пайдеским районным объединением
"Эстсельхозтехники"

№ гос. регистрации 73070881

Тема № А-3006

Инв. № Б284639

Проректор по научной работе
к.ф.рм.н., доц.

И.К. Таммеорг/Таммеорг И.К./

Заведующий научно-исследова-
тельским сектором, к.э.н.

Е.О. Кайтса/Кайтса Е.О./

Руководитель темы,
к.филос.н.

М.Х. Титма/Титма М.Х./

TÖÖPUNALIPU ORDENIGA TARTU RIIKLIK ÜLIKOOL

Teadusliku uurimistöö

A R U A N N E

Kaasabi osutamine EPT Paide Rajoonikoondise kollektiivi
sotsiaalse arengu plaani koostamisel

1. Sotsiaalse arengu plaani põhinäitajad
2. Kogutud ja süstematiseeritud lähtematerjali
põhjal koostatud ettevõtte sotsiaalse arengu
plaani projekt

Täidetud lepingu A-3006 järgi

Teema nr. A-3006

Teadusala prorektor
farm.kand., dots. *J. Tammeorg*/J.Tammeorg/

Teadusliku Uurimistöö
sektori juhat.
majandustead. kand. *E. Kaitso*/E.Kaitso/

Teema juhendaja:
filosoofiatead. kand. *M. Titma*/M.Titma/

СПИСОК ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

1. Вахтер К.Э. - мл.н.с. /разделы VI, VII/
2. Дсисс Х.В. - преподаватель кафедры истории КПСС
/разделы IV, V/
3. Кирх А.В. - мл.н.с. /разделы VIII, IX, X/
4. Хиндрексон Ш.В. - ст. инж. /разделы I, II, III/

РЕФЕРАТ

При получения первичных данных были использованы следующие методы:

- 1/анкетный опрос,
- 2/анализ кадровых документов,
- 3/анализ материалов, касающихся экономической и социальной жизни предприятия,
- 4/наблюдение,
- 5/интервью с управляющими конкретных участков.

Исходя из специфики разных сфер социальной жизни коллектива план делится на девять логически между собой связанных частей.

Во I и II частях приводятся планируемые на 1974-75 гг. показатели экономическо-технического и профессионально-квалификационного развития объединения. В III части рассматриваются мероприятия по обеспечению усовершенствования безопасности и условий труда. В IV части приводятся меры, обеспечивающие повышение жизненного уровня и улучшение бытовых условий трудящихся. V часть посвящена плану социально-культурных и идеологически-политических мероприятий. VI часть содержит план мероприятий по дальнейшему развитию коммунистического воспитания трудящихся. VII и VIII часть посвящены вопросам проведения досуга трудящихся. В IX части приводятся меры, необходимые для создания системы управления социальной жизнью предприятия, а также системы информации.

В реферируемой работе убедительно доказывается, что предусмотренные реальных мер для обеспечения проведения в жизнь планируемых показателей развития коллектива является объективной основой социального развития коллектива на 1974-1975 гг.

Работа написана на эстонском языке.

Объем работы (54) страниц, (36) таблиц.

S I S U K O R D

I.	Sissejuhatus	5
II.	Koondise majanduslik ja tehniline areng aastail 1973-1975.....	7
III.	Kollektiivi professionaal-kvali- fikatsioonilise struktuuri muutumine	11
IV.	Töötingimuste parandamine	20
V.	Elatustaseme tõstmine ja olmetingi- muste parandamine	27
VI.	Sotsiaal-kultuurilised üritused	33
VII.	Töötajate kommunistlik kasvatus	37
VIII.	Kehakultuuri ja spordi arendamine.....	44
IX.	Puhkemajandus	49
X.	Ettevõtte sotsiaalse elu juhtimise ja informatsioonisüsteemi väljaarendamine.....	51

I S I S S E J U H A T U S

Kaasajal aset leidva teaduse ja tehnika revolutsiooni ning süveneva majandusreformi tingimustes suureneb tootmise tehniliste ja majanduslike faktorite kõrval sotsiaalsete faktorite, eriti inimese kui peamise tootliku jõu arengu ja harmoonilise isiksuse formeerimise, osatähtsus.

Sellepärast kujuneb järjest aktuaalsemaks sotsiaalsete protsesside planeerimine ettevõtte tasemel, mis väljendub ettevõtte kollektiivi sotsiaalse elu küsimuste konkreetses kavandamises ja lahendamises. Seejuures püütakse prognoosida ja suunata sotsiaalse elu faktorite mõju tootmiskollektiivile tervikuna ja üksikutele isiksustele eraldi.

Sotsiaalse planeerimise lõppeesmärgiks on töötaja isiksuse igakülgne areng. Võttes sotsiaalse planeerimise eesmärgiks tingimuste loomise isiksuse harmooniliseks arenguks avaneb võimalus selle kaudu mõjustada ettevõttesiseseid sotsiaalseid suhteid.

Et isiksuse kujunemist mõjutab kõrvuti tootmissfääriga ka tootmisväline sfäär, siis on tarvilik senisest enam arvestada töötajate vajaduste rahuldamist tootmisvälisel ajal ja analüüsida nimetatud vajaduste rahuldamise võimalusi.

Koos tootmise arendamise plaaniga on saanud vajalikuks kindlaks määrata abinõud ja üritused, mille elluviimine aitab suurendada tööviljakust, täiustada tootmisprotsesse, tõsta

töötajate professionaal-kvalifikatsioonilist taset, parandada töö- ja olmetingimusi, kujundada uut, kommunistlikku töösse suhtumist ning sisustada mitmekülgsemalt töövälisest aega. Lähtudes eelnevast on konkretiseeritud ja prognoositud EFT Paide Rajoonikoondise majandus- ja sotsiaalses elus toimuvaid muutusi.

Sotsiaalse arengu plaani ettevalmistamisel kasutati EFT Paide Rajoonikoondises kaadridokumentide analüüsi, anonüümse ankeediga saadud matejale ning mitmesuguseid Koondise tegevust kajastavaid aruandeid ja plaane. Samuti võeti arvesse sotsiaalse arengu plaani projekti arutamise käigus töötajatelt tulnud täiendusi ja ettepanekuid.

EFT Paide Rajoonikoondises moodustatud kollektiivi sotsiaalse arengu plaani koostamise komisjoni kuuluvad:

esimees: juhataja Jüri, Elmar
 esimehe asetäitja: peainsener Mets, Johannes
 liikmed: juhataja asetäitja Aasma, Valdeko
 vanem ökonomist Pentel, Ülo
 partei a/o sekretär Tänavots, Harry
 a/ü komitee esimees
 komsomoli komitee sekretär
 spordibaaside juhataja
 kultuurikollektiivi nõukogu esimees

II KOONDISE MAJANDUSLIK JA TEHNILINE
ARENG AASTAIL 1973-1975

EPT Paide Rajoonikoondise kogutoodang ulatub 1975. aastal 57 milj.rublani aastas. Selle saavutamiseks on planeeritud koondises ehitada mineraalväetiste ja siseladu ning eksportturbatsehh, rekonstrueerida aga metallkonstruktsioonide tsehh ja töökoda. Juba 1974.aastaks on planeeritud 1500 MT2 tüüpi traktori remontimine rekonstrueeritud töökojas.

Tööviljakuse juurdekasv aastatel 1973-1975 on igal aastal ühe töötaja kohta 103,8 %. See saavutatakse tootmise intensiivistamise tulemusena - efektiivsema tehnika ja tehnoloogia rakendamise ja tööorganisatsiooni täiustamisega.

1. Tootmisprotsesside mehhaniseerimine

Jrk. nr.	Tootmise väljavaated (ürituse nimetus)	Töötajate suhteline vabaneimine	Majanduslik ja sotsiaalne efekt	Aastad 1973-1975	
				Töö mehhaniseerimise tase	Maksumus tuh.rbl.
1.	Organiseerida maaparanduses kraavi kalda kindlustamine emulsioonmeetodil				
2.	Maaparanduses turba-freesi rakendamine				
3.	Automajandis kummide ja vedrude mahavõtmise seadme monteerimine				
4.	Rippkonteinertranspordisüsteemi sisseviimine töökojas				
5.	Beloruss-traktoritele laadimisplatsi ehitamine				
6.	Väetiste täielikult mehhaniseeritud laadimine organiseerida mineraalväetiste laos				
7.	Kaubabaasis uue tehnika laadimiseks 10 t pukk-kraana monteerimine				

2. Kapitaalehituste plaan 1971-75

Jrk. nr.		Täitmise aeg	Summa (tuh.rbl.)	Finantsallikas
1.	Eksportturbatsehh	1974	205,6	Kap.ehitus
2.	Töökoja rekonstrueerimine	1974	369,3	—
3.	Siseladu	1974/75	65,0	—
4.	Mineraalväetiste ladu	1975	700,0	—
5.	Metallkonstruktsioonide rekonstrueerimine	1975/76	209,0	—
6.	Välisvõrgud	1973/74	157,3	—

3. EFT Paide Rajoonikoondise peamised näitajad

Jrk. nr.	N ä i t a j a d	Mõõtühik	1973	1974	1975
1.	Kaubatoodang	tuh.rbl.	5,115	5,500	5,644
2.	Toodangu realiseerimine	—	5,115	5,500	5,644
3.	Töövõljalikus	rbl.	6,857	7,030	7,128
4.	Kogutoodang	tuh.rbl.	5,135	5,447	5,724
5.	Kaubakäive	—	7,940	8,550	8,675

III KOLLEKTIIVI PROFESSIONAAL-KVALIFIKATSIOONILISE STRUKTUURI MUUTUMINE

Ettevõtte töötulemused sõltuvad paljudel juhtudel, nagu näitavad sotsioloogilised uurimused, kaadri professionaal-kvalifikatsioonilisest tasemest. Et töötaja osa tootmises kasvab pidevalt ja kaadri tase määrab järjest enam ära tootmistulemused, on tarvis ette näha kaadri kasvu ja ettevalmistuses tasemes toimuvaid muutusi.

Kuna EPT Paide Rajoonikoondises pole töötajate arvu olulist kasvu ette näha, jääb põhisuunaks olemasoleva kaadri taseme tõstmine. See väljendub noorte töötajate üldharidusliku taseme tõstmises, kvalifikatsioonisüsteemi täiustamises ja insener-tehniliste töötajate enesetäiendussüsteemi loomises.

Eriti oluliseks võrreldes erialase ettevalmistusega kujuneb üldhariduse tõstmine, sest nüüdisaegses tootmises hakkab juhtivamat osa etendama töötaja kultuuritase ja üldhariduslik ettevalmistus.

Kuni 35 aastaste töötajate kvalifikatsiooni tõstmise seostamine üldharidusliku taseme tõstmisega kujutab endast kõige efektiivsemat teed kaadri arengus, ettevõttes tulekski sellepärast luua igale noorele töötajale võimalus täiustada erialast ja üldhariduslikku ettevalmistust.

Ettevõttes võib optimaalseks pidada sellist kaadri kvalifikatsiooni süsteemi, kus enamikul töötajatest on veel

võimalus tõsta oma kvalifikatsiooni. Sel juhul stimuleerib kategooriate süsteem töötajaid täiendama oma teoreetilisi teadmisi ja erialaseid oskusi.

Üheks põhilisemaks ülesandeks EPT Paide Rajoonikoondise insener-tehnilise kaadri arengus kujuneb insener-tehniliste töötajate enesetäiendussüsteemi loomine ja väljaarendamine. Sellise süsteemiga oleks tagatud organisatsiooniliselt püsivam uute teoreetiliste teadmiste ja kvalifikatsiooni tõus. Enesetäiendussüsteemi loomise vajalikuks eelduseks on vastavate tingimuste loomine ning arvestuse ja kontrolli sisseseadmine.

Tootmise järjest täielikum mehhaniseerimine ja tehnoloogia täiustamine avaldab mõju ettevõtte töötajate professionaal-kvalifikatsioonilisele struktuurile. Ent ka mehhaniseerimise tase ja täiuslikuma tehnoloogia rakendamine on sõltuv kaadri kvaliteedist. Seepärast on tarvis pidevalt täiustada kaadri kvalifikatsiooni tõstmise süsteemi ja välja õpetada tehnika progressi poolt dikteeritud uusi erialasid.

Kuna ettevõtte professionaal-kvalifikatsioonilise struktuuri muutmise aluseks on töötajaskonna vanuseline ja hariduslik struktuur, siis esitame kõigepealt andmed vanuse ja haridustaseme muutumisest, seejärel planeeritavad näitajad kaadri professionaal-kvalifikatsioonilise arengu kohta aastail 1974-1975.

1. Muutused kollektiivi vanuselises struktuuris

Jrk. nr.	V a n u s	1972	1973	1974	1975
1.	15-19 aastat	3,2 %	2,6 %	2,0 %	2,0 %
2.	20-24 "	10,4 %	11,7 %	11,5 %	12,0 %
3.	25-29 "	13,0 %	12,4 %	12,5 %	13,0 %
4.	30-34 "	16,7 %	16,2 %	16,8 %	16,9 %
5.	35-39 "	15,9 %	18,4 %	18,2 %	18,1 %
6.	40-44 "	15,9 %	15,4 %	16,0 %	16,4 %
7.	45-49 "	8,5 %	8,7 %	9,0 %	8,9 %
8.	50-54 "	8,2 %	6,9 %	6,8 %	6,7 %
9.	55-59 "	4,6 %	4,4 %	4,2 %	3,5 %
10.	60 ja enam a.	3,5 %	3,2 %	3,0 %	2,5 %
K o k k u :		100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

2. Muutused hariduslikus struktuuris

Jrk. nr.	Hariduslik tase	1971	1972	1973	1974	1975
1.	Alla 7 kl.	24,8	36,4	30,0	26,2	21,2
2.	7-8 kl.	32,5	28,8	34,4	36,0	40,0
3.	lõpetamata keskkool	14,2	6,7	5,7	4,3	2,8
4.	keskharidus	10,9	11,8	12,4	15,2	16,7
5.	keskeriharidus	12,0	12,1	13,0	13,2	13,5
6.	lõpetamata kõrgem ja kõrgem haridus	5,5	4,2	4,5	5,1	5,8
K o k k u :		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

3. Töötajate kvalif.-professionaalse struktuuri
muutusi aastatel 1972/75 iseloomustavad järg-
mised näitajad

Jrk. nr.	Tööstusliku tootmispersonali arvuline dünaamika aastatel 1972/75	A a s t a d			
		1972	1973	1974	1975
1.	Tööliste arv, kes teevad kva- lifitseeritud tööd mehhanis- midel ja masinatel	274	284	299	310
2.	Tööliste arv, kes teevad kva- lifitseeritud füüsilist tööd	452	456	468	473
3.	Tööliste arv, kes teevad kva- lifitseerimata füüsilist tööd	66	65	63	60
4.	TTP ja teenistujad	151	153	153	155

4. Töötajate üld- ja erihariduse taseme tõstmine

Jrk. nr.	Urituse nimetus	1973	1974	1975
1.	Suunata õppima üldhariduslikesse koolidesse:			
	1. kutsekeskkool	36	40	45
	2. kaugõppekeskkool	28	30	35
2.	Suunata õppima keskeri ja kõrgematesse õppeasutustesse:			
	3. tehnikum	4	6	8
	4. kõrgdm kool	5	7	8

5. Insener-tehniliste töötajate kvalifikatsiooni tõstmine

Jrk. nr.	Ürituse nimetus	Täitmise aeg	Vastutaja
1.	Vastavalt TRÜ Kommunistliku Kasvatuse Laboratooriumi lepingule "ITP enesetäiendamisest EPT-s" luua Paide Rajoonikoondises süsteem insener-tehniliste töötajate enesetäiendamiseks	1974	Juhataja Kaadriosakonna juhataja
2.	Töötada välja isiklikud kaardid ITP töötaja kvalifikatsiooni ja teadmiste täiendamise kohta	1975	Kaadriosakonna juhataja
3.	Eraldada iga nädal tööajast 2-3 tundi individuaalseks enesetäiendamiseks	1974	Juhataja
4.	Viia sisse uue tehnika refereerimise süsteem	1974	Uue tehnika insener
5.	Viia läbi tsükkel loenguid ja praktikume juhtimisteooria üldistes küsimustes	1975	Juhataja
6.	Eraldada ruum uue tehnika kirjanduse ja enesetäiendamise jaoks	1975	Juhataja Uue tehnika insener
7.	Teha kohustuslikuks kõrgema hariduse omandamine kaugõppe teel neil töötajail, kellel seda nõuab täiendav töö		

6. Abinõud tööjõu voolavuse vähendamiseks

Jrk. nr.	Urituse nimetus	Täitmise aeg	Vastutaja
1.	Töötajaid tööle võtta ainult peale põhjalikku kaalumist ja järelepärimist eelmisest töökohast	Pidevalt	Kaadriosa-konna juhataja
2.	Tööle mitte võtta töötajaid, kes eelmisest töökohast vallandatud tööluusi, süstemaatilise töödistsipliini rikkumise tõttu	Pidevalt	Kaadriosa-konna juhataja
3.	Tööle mitte võtta töötajaid, kelle vanus on kuni 28 a., kes ei oma 8.kl.haridust ega õpi	Pidevalt	Kaadriosa-konna juhataja
4.	Moodustada ainult noortest omaette tootmisüksused, brigaadid, et vältida tööjõu voolavust noorte hulgas (maaparandus, autojuhid)	1975	Juhataja ja esetäitja
5.	Ettevõttes moodustada <u>autonoomne komisjon</u> , kes vestleks omal soovil lahkujatega ettevõttest eelnevalt ja selgitaks välja tegelikud lahkumise põhjused ning võimaluse korral kõrvaldaks lahkumise põhjused. Komisjoni peaks kuuluma lahkujate otsene tootmisharu juht, partei a/o ja a/ü komitee esindajad, kaadriala töötaja.	1975	Parteiorganisatsiooni sekretär

7. Töötajate kvalifikatsiooni ja üldhariduse
tõstmine

Jrk. nr.		1972	1973	1974	1975
1.	IIT-st ja teenistujatest omavad:	40			
	a) kõrgemat haridust	30	30	31	32
	b) keskharidust	48	49	49	50
	c) praktikud	79	79	78	77
2.	Töölistest omavad:				
	a) keskharidust	45	50	55	60
	b) mittetäielikku keskharidust	34	36	38	40
	c) keskeriharidust	40	45	50	55
3.	Töölistest õpivad:				
	a) kõrgemates koolides	10	12	14	15
	b) üld(eri)hariduslikes koolides	19	22	24	25
	c) töölisnoorte (õhtu) koolides	26	29	32	35
	d) kaadri kvalifikatsiooni tõstmise kursustel	68	75	90	100
	e) ettevõttes korraldatavatel õppustel	65	80	95	100
	f) võtavad osa teistest õppimisvormidest	35	37	38	40

IV TÖÖTINGIMUSTE PARANDAMINE

Töötingimuste parandamine etendab tootmise arendamisel ja Koondise sotsiaalses arengus tähtsat osa. Töötingimuste parandamise sotsiaalseks tagajärjeks on olukorra loomine, kus inimeste tööga rahuloluga kaasneb töötajate tervise säilitamine ja tugevdamine.

Töötingimuste parandamiseks on kaks peamist teed. Ühel juhul muutuvad töötingimused tootmise tehnilise ja tehnoloogilise täiustamise käigus. Teiseks võimalikuks teeks on töötajaid häirivate tegurite kõrvaldamine või nende häiriva mõju tunduv vähendamine.

Et töökoha valikul eelistatakse ettevõtteid, kus on paremad töötingimused, muutubki töötingimuste parandamine üheks eelduseks püsiva kaadri kujunemisel EPT ^{Paide} Koondises.

Kuna püsiva kaadriga ettevõttes on võimalik teostada efektiivset kaadripoliitikat (mõjustada töötajate suhtumist töösse, korraldada töötajatele süstemaatilist kvalifikatsiooni tõstmise õppusi), siis kaasaja teaduse ja tehnika revolutsiooni tingimustes toimub üleminek töö ohutust tagavatelt abinõudelt mugavate töötingimuste ja täiuslike tööolme loomisele.

Kuigi tehnika täiustamise, mehhaniseerimise astme tõstmisega väheneb raske füüsilise töö erikaal, kaasneb sellega tööoperatsioonide intensiivsus, monotoonsuse ja närvisüsteemi pingetõus. Et vältida, tihtipeale on võimalik ainult vähenda-

da, psühho-füsioloogiliste tegurite mõju, tuleb kõrvuti organisatsiooniliste abinõude rakendamisega luua võimalus füüsilise ja psüühilise pinge maandamiseks tööpäeva kestel. Selleks tuleb täiustada tööolmet.

Väga tähtis on normaalsete pesemise, riietumise ja lõunatamise võimaluste loomine.

Töötingimuste parandamine ja töötajate töövõime ning tervise eest hoolitsemine pole mõeldav^{tootmist}vhäirivate tegurite (liialt kõrge või madal temperatuur, suur müra, puudulik ventilatsioon või valgustus) kõrvaldamiseta. Rahul olles nimetatud töötingimuste faktoritega, võime asuda töö organisatsiooni tegurite (töörütm, töö normeerimine jt.) täiustamisele.

Töötingimuste parandamine maaparanduses
ja turbatootmises

Jrk. nr.	Ürituse nimetus	Täitmise aeg	Kulutused (tuh.rbl.)	Vastutaja
1.	Juurutada emulsioonmeetodil kraavide kalda kindlustamine	1975		Juhataja aset.maa- paranduse alal
2.	Organiseerida turbafreesi rakendamine maaparanduses	1973		Uue teh- nika ins.
3.	Turbatootmises rakendada täielikult summutajatega varustatud traktorid	1973- -1974		Ohutusteh- nika in- sener
4.	Organiseerida töötajaid rahuldav transport tööle ja töölt koju, selleks a) tellida 2 autobussi ja 4 veoautot b) alustada turbatöötajate transportimist tööle ja töölt koju	1973 1974		Juhataja asetäitja maaparanduse alal
5.	Üles seada gaasipliidid ja gaasifitseeritud vee automaadid turbatootmise kohtades	1974- -1975		Ohutusteh- nika in- sener
6.	Taotlema parema kvaliteedi ja välimusega tööriietust maaparandajatele	1974		Juhataja asetäitja maaparanduse alal

Töötingimuste parandamine remonditöökojas

Jrk. nr.	Ürituse nimetus	Täitmise aeg	Maksumus (t.rbl.)	Vastutaja
1.	Remonditöökoja rekonstrueerimine võimsusega kuni 1500 MT2 traktorit aastas	1974	150,0	Peainsener
2.	Ehitada käivituskamber Beloruss-traktorite mootorite sissetöötamiseks	1974		Töökoja juhataja
3.	Rippkonveiersüsteemitranspordiks sisseseadmine töökojas	1974		Peainsener Uue tehnika insener
4.	Sildkraanaga laadimisplatsi ehitamine MT2 traktorite etteandmiseks	1974- -1975		Peainsener Juhataja asetäitja ehituse alal
5.	Elektrifitseeritud metallilao ehitamine	1973		Juhataja asetäitja ehituse alal
6.	Keevitajate töökohtade eraldamine vahekatetega	1974	0,8	Töökoja juhataja
7.	Ventilatsiooni parandamine Beloruss-traktorite remondiruumis	1974		Ohutustehnika insener
8.	San-sõlmede ja düüsiruumide ümberehitamine Beloruss-traktorite remondiruumis	1974		Töökoja juhataja
9.	Keevitajatele muretseda vastupidavam eririietus	1974		Juhataja asetäitja majanduse alal

Töötingimuste parandamine automajandis

Jrk. nr.	Ürituse nimetus	Täitmise aeg	Kulutused (t.rbl.)	Vastutaja
1.	Organiseerida 100 auto talvine soojendamine sooja õhu puhumise teel mootorile	1974- -1975	2,0	Automajandi juhataja
2.	Monteerida autokummide ja vedrude mahavõtmise seade	1973		Uue tehnika insener
3.	Mehhaniseerida transmissiooniõõlide vahetamine	1973		Uue tehnika insener
4.	Organiseerida turbavedu 40 m ³ poolhaakeka autodega	1973		Automajandi juhataja
5.	Asfalteerida automajandi parkimisplats	1974		Automajandi juhataja
6.	Ehitada automajandi dispetšeritele väravamaja	1974		Juhataja asetäitja ehituse alal
7.	Seisuaegade lühendamiseks peale ja mahalaadimistöödel organiseerida õigeaegne informatsiooni vahetamine automajandi ja teenindavate ettevõtete vahel	1975		Automajandi juhataja Kaubabaasi direktor
8.	Laiendada pesemisvõimalusi automehhaanikutele	1974		Automajandi juhataja

Töötingimuste parandamine kaubabaasis ja ehituses

K a u b a b a a s				
Jrk. nr.	Ürituse nimetus	Täitmise aeg	Maksu- mus (t.rbl.)	Vastutaja
1.	Ehitada mehhaniseeritud mineraalväetiste ladu koos haruraudteedega	1975		Juhataja asetäitja ehituse alal
2.	Paigaldada 10 t pukk-kraana uue tehnika laoplatsile	1974		Peainsener
3.	Rajada kontori juurde ehitus järgmiste ruumidega: a) soojasõlm kaubabaasi jaoks b) olmeruumid (san-sõlm, MN dussiruumid, tööriiete kuivatamise ruum, lõunastamise ruum)	1974- -1975		Kaubabaasi direktor
4.	Ehitada soojustatud ladu	1974		Juhataja asetäitja ehituse alal
E h i t u s e s				
1.	Taotleda 16-20 t kraana	1975		Peainsener
2.	Parandada eririietusega (eriti kummikutega) varustamist	1973		Juhataja asetäitja majanduse alal
3.	Söökla toitude kvaliteedi ja sortimendi parandamine	1973		A/ühingu komitee eimees

Raskete ja tervist kahjustavate tööde osatähtsuse
vähendamine

Ürituse nimetus	Töötajate arv vastavatel töödel 1972.a.	1973 a.	1974 a.	1975 a.	Vabastatute arv
Töötajate arvu vä- hendamine rasketel ja tervist kahjus- tavatel töödel	68	66	65	63	5

V ELATUSTASEME TÕSTMINE JA OLMETINGIMUSTE PARANDAMINE

Sotsialistliku ühiskonna põhiliseks majandusseaduseks on inimeste kasvavate aineliste ja vaimsete vajaduste järjest parem rahuldamine. Selle majandusseaduse elluviimisest on tingitud suur tähelepanu EPT Paide Rajoonikoondise töötajate elatustaseme ja olmetingimuste probleemile.

EPT Paide Rajoonikoondise sotsiaalse arengu plaanis on töötajate elujärje parandamiseks kavandatud abinõude aluseks Koondise majanduslik areng ning elamuehituse kiire tempo.

Töötajate elatustaseme tõstmine ja olmetingimuste parandamine avaldab tagasitõuju töötajate töö näol ja on üheks oluliseks tingimuseks tööviljakuse suurendamisel.

Kaasaegne tootmine nõuab töötajailt pidevat erialast enesetäiendamist, kutseettevalmistuse ja üldhariduse pidevat tõstmist. Hariduse omandamine sõltub olulisel määral töötajate elatustasemest, s.o. aineliste ja vaimsete vajaduste rahuldamise astmest.

Eriline koht töötajate elatustaseme tõstmise ja olmetingimuste parandamise valdkonnas kuulub ettevõttesiseste olmetingimuste muutmisele. Ettevõtte töötajad on huvitatud eelkõige toitlustamise, meditsiinilise teenindamise ja elamistingimuste parandamisest.

Tõsiseks probleemiks on kujunenud töötajate elamistin-

gimuste paranemine, sest korteri soovijaid on üle 120 perekonna.

Töötajate rahalistes sissetulekutes jääb ka sotsiaalse arengu plaanis käsitletavatel perioodidel peamiseks palk. Seoses sellega, et tõstetakse miinimumpalgaga tööliste ja teenistujate palgamäärasid ja suurenevad toetused ühiskondlikest tarbimisfondidest, kasvab keskmine palk ja sissetuleku suurus ühe perekonnaliikme kohta.

Töötajate rahuldamine elamispinnaga

Jrk. nr.		1972	1973	1974	1975
1.	Perekondade arv, kes vajavad elamispinda	110	123	130	130
2.	Perekondade arv, kes kindlustatakse elamispinnaga	30	18	18	30

a) Töötasu kasv töötajate gruppide või liikide kaupa

b) Materiaalse stimuleerimise fondi suurus ühe töötaja kohta

Kategooriad	Mõõt- ühik	1972	1973	1974	1975	1975.a. % 1971.a.
Töölised a)		100,7	105,7	105,7	103,4	116,2
b)		107,7	125,3	79,7	105,1	113,0
ITP a)		100,8	92,2			
b)		104,7	97,7			
Teenistujad a)		101,4	117,2			
b)		95,1	92,1			
ITP koos a)				96,6	95,2	90,1
teenistujatega b)				118,9	105,6	121,5

Abistamine ühiskondlikest tarbimisfondidest
ühe töötaja kohta

Jrk. nr.	Fondi nimetus	1972	1973	1974	1975
1.	Materiaalne ergutusfond	134,1	142,0	145,0	154,0
2.	Sots.kultuuriliste üri- tuste fond	29,5	38,0	40,0	42,0
3.	Ühekordne toetus	2,5	6,0	7,0	8,0
4.	Ametiühingu summad	1500	1500	1500	1500

Töötasu kasvu tagamine tööviljakuse tõusu
ja teiste seda mõjutavate tegurite alusel

Jrk. nr.	N ä i t a j a	Mõõtühik (tuh. rbl.)	1972.a.	1973.a.	1974.a.	1975.a.
a)	Tööstusliku-tootva personali keskmine töötasu	t.rbl.	2205,08	2145	2165	2170
b)	Palgafond kõigile töötajatele	---	1858,3	1918,0	1970,0	2020,0
c)	Tööstuslik-tootva personali töötasu- fond	---	1707,3	1791,0	1840,0	1890,0
d)	Tööstuslik-tootva personali materiaal- se stimuleerimise fond	---	114,1	120,0	123,0	130,0
e)	Tööstuslik-tootva personali arv	inim.	826	890	906	930
	s.h.töölised	"	677	761	766	790
	ITP ja teenistu- jad	"	130	129	140	140

Olmetingimuste parandamine

Jrk. nr.	Urituse nimetus	Täitmise aeg	Vastutaja
1.	Organiseerida ettevõtte laste jaoks Saunametsas pioneer-laager	Igal aastal	
2.	Ehitada 90 kohaga lasteaed	1973	
3.	Korrastada park	1973	
4.	Ehitada uus administratiivhoone	1972-1975	
5.	Ehitada 8-korteriga elamu	1973	
6.	Ehitada 12-korteriga ja 30-korteriga elamu	1974-1975	
7.	Töötajate olmetingimuste parandamiseks selgitada välja: a) töötajate perekondade suurus b) perekonnaliikmete kohta tulev elamispinna suurus m ² -tes koos tubade arvuga	1973	Ametiühingu komitee Korterikomisjon

VI SOTSIAAL-KULTUURILISED ÜRITUSED

EPT Paide Rajoonikoondises läbiviidud sotsioloogilise uurimuse põhjal selgus, et enamik töötajaskonnast on orienteeritud väljapoole kutsetegevust. See on seletatav sellega, et töö Koondises on praegustes tingimustes veel enamikel töökohtadel ühekülgne ega võimalda igakülgset rahuldust kutsetegevusest. Seetõttu on tööst vaba aja jooksul tarvis täita tühemik töötajate vajadustes. Selle tühiku peavad täitma töötajate maailmavaate kujundamisele ning füüsilisele ja vaimsele arengule suunatud üritused. Kokkuvõtvalt võib neid üritusi nimetada sotsiaal-kultuurilisteks. Nende ürituste tähtsus kollektiivi kasvatamise tähtsa mehhanismina seisneb järgmises.

Sotsiaal-kultuurilised üritused võimaldavad:

- 1) täielikult rahuldada töötajate vaimseid vajadusi ja suunata töötajate esteetilist arengut;
- 2) tagada järjest suurema osa töötajate kultuurse vaba aja veetmise;
- 3) parandada ettevõtte mikrokliimat ja kujundada mitteformaalsed suhted töötajate vahel;
- 4) suurel osal töötajaskonnast leida eneseteostuse ja eneseväljendusvõimaluse.

1. Sotsiaal-kultuurilised massüritused

Jrk. nr.	Ürituse nimetus	Täitmise aeg	Vastutaja
1.	Regulaarselt organiseerida teatri, tsirkuse, kontsertide ühiskülastusi	Pidevalt	Ametiühingu kultuur-massilise töö komisjon
2.	Töötajate aktiivseks puhkuseks organiseerida väljasõite, turismimatku, ekskursioone: a) vennasvabariikidesse b) teistesse ettevõtetesse eesrindlike kogemuste saamiseks c) korraldada preemiaekskursioone eesrindlastele ja ühiskondliku töö aktivistidele	igal aastal	
3.	Korraldada noortööliste päev (koolilõpetajatele kingitused)	igal aastal	Komsomoli algorg.sekretär
4.	Korraldada vastlapäev	igal aastal	Ametiühingu komitee, lastekomisjon
5.	Organiseerida Koondise töötajate lastele näärripidu ja kevadpäev	igal aastal	—"

2. Kultuurilis-esteetilised üritused

Jrk. nr.	Ürituse nimetus	Täitmise aeg	Vastutaja
1.	Suurendada osavõtjate arvu järgmistest ringidest a) meeskoor b) tantsurühm c) puhkpilliorkester d) külakapell	igal aastal	Ametiühingu kultuur-massilise töö komisjon
2.	Organiseerida näitering		Ametiühingu kultuur-massilise töö komisjon
3.	Organiseerida ühiskülastusi ja kogemuste vahetamist teiste EPT rajoonikoondiste isetegevuslastega (Rapla, Pärnu-Jaagupi)		--
4.	Muretseda instrumente Koon-dise tantsuorkestrile, samuti aidata repertuaariküsimusi lahendada	vajaduse järgi	Ametiühingu komitee esimees
5.	Rakendada tööle kunstnik		Juhataja

3. Eriharrastustega seotud üritused

Jrk. nr.	Ürituse nimetus	Täitmise aeg	Vastutaja
1.	Aidata materiaalselt kaasa fotoringi tööle, propageerida fotoringi koondise raadios	Kord kvartalis	Ametiühingu komitee
2.	Abistada jahi- ja kalamehi autotranspordi muretsemisel ühiste väljasõitude organiseerimisel (Peipsile, Võrtsjärvele jne.)	Pidevalt	Ametiühingu komitee aseesimees
3.	Organiseerida Koondise nais-töötajatele käsitööring	1974.a.	Ametiühingu komitee naiskomisjon

VII TÖÖTAJATE KOMMUNISTLIK KASVATUS

Töötajates kommunistliku maailmavaate kujundamine ja töötaja isiksuse harmoonilise arengu tagamine kuulub ettevõtte peamiste sotsiaalsete ülesannete hulka. Sotsiaalse arengu planeerimise aspektist vaadatuna kuuluvad eespoolnimetatud probleemid töötajate kommunistliku kasvatuse valdkonda. Kommunistliku kasvatuse tuumaks on töötajate ideelis-poliitilise arengu teadlik suunamine. Sellepärast kujunevadki Koondises tehtava ideoloogilis-kasvatusliku töö keskseiks ülesanneteks marksistlik-leninliku maailmavaate, ideelis-poliitiliste veendumuste ja kommunistliku moraali normide kujundamine töötajate kollektiivis.

Kommunistliku maailmavaate kujunemise eelduseks on sihipärane ja terve elu keste teadmiste omandamine. Üld- ja erihariduse taseme pideva tõstmise kõrval etendab kommunistliku maailmavaate formeerimisel olulise koha õppimine poliit-haridussüsteemis. Töötajate poliitiliste teadmiste täiendamise põhilisteks vormideks on kommunistliku töö kool, alg- kesk- ja kõrgema haridusega töötajate majandusõppused. Töötajate informeerituse tõstmiseks toimuvad loengud ja koondise raadio saated. Koondise raadio valgustab kollektiivi elu, informeerides pidevalt kõigist tähtsamatest sündmustest. Koondise raadio saated on suunatud ühtse kollektiivi ja avaliku arvamuse kujundamisele.

Väga tähtsaks maailmavaateliseks küsimuseks on peremehetunde kujundamine. Peremehetunde formeerimine toimub nii otsese kui kaudsete abinõude abil. Kaudseks abinõuks loeme noorte töötajate adapteerimist, eesrindlike töötajate moraalsed ja materiaalsed stimuleerimist.

Võitlus töödistsipliini rikkujate vastu kujutab endast peremehetunde formeerimise otsesest abinõu. Töödistsipliini täpne täitmine on eelduseks Koondise ees seisvate ülesannete lahendamisel. Seda eelkõige sellepärast, et töödistsipliini rikkumise tagajärjed on väga tõsised ja mitmekülgsed - seatakse ohtu nii majandusplaani täitmine kui ka mõjutatakse negatiivselt sotsiaalseid suhteid tootmiskollektiivis. Negatiivsete suhete tunnuseks on ebaterve õhkkond kollektiivis, kollektiivisiseste lahkumiste tekkimine, kaadri suurenev voolavus, inimeste töötahte ja perspektiivitunde puudumine.

NLKP XXIV kongressi materjalides tõstetakse üles küsimus töökollektiivi otsustavast osast töötajate kommunistlikus kasvatuses. Sellepärast tuleb töökollektiivi ette püstitada mitmesuguseid sotsiaalseid ülesandeid, mis järk-järgult tõstavad iga töötaja ja kogu kollektiivi vastutust. Selliselt võib kujuneda töökollektiivis seltsimeheliku printsiipaalsuse õhkkond ja vähendada töödistsipliini rikkujate arvu, sest töökaaslaste ühine tauniv hoiak kujutab endast mõjuvat vahendit töödistsipliini ja moraalnormide rikkujate suhtes.

1. Töödistsipliini ja peremehetunde
tugevdamine

Jrk. nr.	Ürituse nimetus	Täitmise aeg	Vastutaja
1.	Pidada töödistsipliini ja ühiskondliku korra rikkujate suhtes ranget arvestust	pidevalt	Kaadriosakonna juhataja
2.	Tösta ühiskondlike mõjutusvahendite (seltsimeheliku kohtu jt.) osa töödistsipliini tugevdamisel	pidevalt	Ametiühingu komitee esimees
3.	Rangelt arvestada töödistsipliini tootmisjaoskondade vahelise sotsialistliku võistluse tulemuste arvestamisel		Kaadriosakonna juhataja
4.	Kohaldada töödistsipliini ja ühiskondliku korra rikkujate suhtes koos distsiplinaararistusega järgmisi mõjutusvahendeid: a) jätta ilma kuupreemiast või vähendada seda olenevalt üleastumise raskusest; b) jätta osaliselt või täielikult ilma aastapreemiast.	pidevalt	Kaadriosakonna juhataja Ametiühingu komitee esimees
5.	Lua süsteem (raadiosaated, stendid, välklehed) töösistsipliini ja ühiskondliku korra rikkujatesse hukkamõistva suhtumise kujundamiseks	pidevalt	Ametiühingu komitee esimees

2. Eesrindlaste ja tööveteranide esiletõstmine

Jrk. nr.	Ürituse nimetus	Täitmise aeg	Vastutaja
1.	Pidada ranget arvestust töötajate tööstaazi ja pensioniikka jõudmise kohta	pidevalt	Ametiühingu komitee Pensionikomisjon
2.	Autasustada eesrindlikke töötajaid nende 50.a.juubelil	pidevalt	Ametiühingu komitee esimees
3.	Autasustada koondise staažikaid töötajaid pensionile minekul hinnaliste mälestusesemetega	pidevalt	Ametiühingu komitee kultuurmassilise töö komisjon
4.	Anda kord aastas staažikatele töötajatele kätte juubelimärk	kord aastas	Parteibüroo tööveteranide komisjon
5.	Autasustada koondises töötavaid sõjaveterane võidupäeva puhul		Sõjaveteranide nõukogu
6.	Tuusikute, toetuste, korterite jne. jaotamisel eelistada ühiskondlikult aktiivseid ja töös initsiatiivikaid töötajaid		Ametiühingu komitee esimees

3. Poliitharidussüsteemi arendamine

Jrk. nr.	Ürituse nimetus	Täitmise aeg	Vastutaja
1.	Organiseerida majandusõppused a) kõrgema b) kesk c) algharidusega kaadrile	1974	Partei algorganisatsiooni büroo sekretär Ametiühingu komitee esimees
2.	Moodustada kommunistliku töö kool	1975	Partei algorganisatsiooni büroo sekretär
3.	Moodustada lektorite grupp, täiendada grupi koosseisu võimekate kõnemeestega	1973	Ametiühingu kultuur-massilise töö komisjon
4.	Vastavalt täpsustatud perspektiivplaanile korralda loenguid, kasutades põhivormidena a) ühingu "Teadus" lektorite loenguid b) loeng-vestlusi vahetult tootmisruumides c) raadioloenguid		
5.	Viia läbi tsiviilkaitsealast ja sõjalis-patriootlikku propagandat (täpsustatud tsiviilkaitse plaanis)	1973- -1975	Tsiviilkaitse staabiülem

4. Sotsialistlikuvõistluse tõhustamine

Jrk. nr.	Ürituse nimetus	Täitmise aeg	Vastutaja
1.	Organiseerida sotsialistlik võistlus Koondise tootmisjaoskondade vahel	igal aastal	Sotsialistliku võistluse nõukogu
2.	Töötada välja tootmisjaoskondade võrdlemiseks põhinäitajate süsteem, samuti premeerimistingimused kolmele paremale tööjaoskonnale kvartalis	1973	
3.	Organiseerida töötajate individuaalne sotsvõistlus tootmisjaoskondades, selgitada välja kutseala parimad	igal aastal	
4.	Luaa efektiivne näitliku agitatsiooni süsteem võistluse tulemuste teatvaks tegemiseks iga kuu lõikes: a) Koondise ulatuses (raadio, stend keskuses) b) igas jaoskonnas (stend jaoskondades)	1973- -1974	
5.	Sotsialistliku võistluse käigust anda igas kuus kaks korda informatsiooni Koondise raadio kaudu	2 korda igas kuus	
6.	Luaa sotsialistliku võistluse juhtimise paremustamiseks uus juhtimise organisatsiooniline struktuur ja selgitada selle vajalikkust tootmisjaoskondade koosolekutel	1973- -1974	
7.	Täiustada võistlustingimusi võistluspartneri Vene NFSV Stavropoli Krai Georgijevki Rajoonikoondisega		

6. Ratsionaliseerimistegevuse plaan

Jrk. nr.	N ä i t a j a d	1972. a.	1973. a.	1974. a.	1975. a.
1.	Ratsionaliseerijate arv	42	65	73	81
2.	Juurutatud rats.ettepa- nekute arv	39	56	65	70
3.	Saadava säästu summa tuh.rbl.	30,5	30	30	35
4.	ÜLRÜ liikmete arv	24	120	130	130

VIII KEHAKULTUURI JA SPORDI ARENDAMINE

Tööjõu taastootmise, tervise tugevdamise, inimese füüsilise arengu ja vaba aja veetmise seisukohalt on väga olulise tähtsusega kehakultuuri- ja spordiliikumise edasise tõusu saavutamine.

EPT Paide Rajoonikomitee töötajate töö raskust ja tööpäeva pikkust suvisel perioodil arvestades ei panda peamist rõhku võistlusspordi arendamisele. Suund võetakse teravistavale massispordile (suusatamine, ujumine, kalapüük).

Spordiliikumise laiendamine rajaneb kergejõustikubasise (staadioni) ja võrk- ning korvpalliväljakute väljaehitamisele.

Kehakultuuri ja spordi tähtsus lasub ka sotsiaalsete kontaktide ja ettevõtte mikrokliima parandamise aspektil. Kehakultuuri ja spordiga tegelemine aitab ümber kujundada töötajate eluorientatsioone, sest on võimalik muuta "väikesele grupile" orienteeruvate töötajate tegevuse sisu ja suurendada lemmikharrastusele orienteerujate arvu.

Suurt tähelepanu nõuavad spordiüritused, millest töötajad saaksid osa võtta koos lastega, samuti kesk- ja vanemaaliste töötajatele mõeldud tervisspordi-üritused.

Kehakultuuri ja spordi arendamise eest vastutavad spordimetoodik ja kehakultuurinõukogu.

Uute baaside ehitamine ja olemasolevate
baaside täiendamine

Jrk. nr.	Urituse nimetus	Summa	Täitmise aeg	Vastutaja
1.	Valgustada suusarajad	3500	1973	Sportime- toodik
2.	Lõpetada staadioni pro- jekti koostamine		1975	---
3.	Viia mängukorda hoki- staadion		1974	---
4.	Rajada Saunametsa spor- diplats kergejõustiku harrastamiseks	400	1974- -1975	---
5.	Projekteerida laste bassein		1975	---

3. Ürituste plaan tervise taastamiseks ja
spordimeisterlikkuse tõstmiseks

Jrk. nr.	Ürituse nimetus	Täitmise aeg	Vastutaja
1.	Tootmisüksuste vahelised võistlused: a) kabes, b) suusatamises, c) ujumises, d) võrkpallis, e) kergejõustikus, g) sportlikus kalapüügis h) males, j) tõstmises	Aasta-ringselt	
2.	Korraldada välkturniir kabes	1973.a.	
3.	Korraldada välkturniir males	I kv.	
4.	Organiseerida matskohtumine Metsakombinaadiga talipüügis	1973.a. I kv.	
5.	Organiseerida talvine sikuti-püük	Kord aastas	
6.	Viia läbi lastele talvine spordipäev	---	
7.	Korraldada VTK normide täitmine.	aasta-ringselt	
8.	Korraldada jahisektsiooni kokkutulek	1973.a. III kv.	
9.	Võtta osa EPT süsteemi kokkutulekust	---	
10.	Korraldada teatejooks Türi-Saunametsa	---	
11.	Viia läbi spinningu kompleks-võistlused	---	
12.	Korraldada osavõtt tõstevõistlustest "Türi lahtine pörand"	1973.a. IV kv.	
13.	Viia läbi sporditeemaline viktorii	2 kord aastas	
14.	Korraldada Türi-Saunametsa suusavõistlus meestele		
15.	Korraldada suusamatk		
16.	Väljasõit Aegviidu-Nelijärvele suusatamiseks		
17.	Korraldada töötajate lastele väljasõit Käärikule		
18.	Korraldada sportlaste õhtu ja spartakiaadi lõpetamine		

4. Sportlaste arvu kasv seksioonides

Jrk. nr.	S e k t s i o o n	1973.a.	1974.a.	1975.a.
A.1.	Suusatamine	28	30	35
2.	Jahisport	41	41	41
3.	Kalaspord	102	102	110
4.	Allveesport akvalangistid	-	10	10
B.1.	Võrkpall	26	26	30
C.1.	Tõstmine	16	16	18
2.	Maadlus	11	11	15
3.	Kergejõustik	18	18	20
4.	Motosport	17	17	17
5.	Male	10	10	15
6.	Kabe	8	8	10
D.1.	Purjetamine	7	10	15
2.	Tervisjujumine	70	170	170

5. VS "Jõud" liikmete arv aia 1973.a.lõpuks
490-le (praegu 430)

VTK märklaste arv vîia 120-le (praegu 74)

	1973.a.	1974.a.	1975.a.
a) III järk	100	110	120
b) II järk	25	27	30
c) I järk	9	9	10
d) MS/MSK	1/2	-/1	1/1
e) Spordikohtumine	6	8	10
f) Ühisk.instruktorid	6	8	10

IX P U H K E M A J A N D U S

Kõrvuti sotsiaal-kultuuriliste ürituste kasvuga on igakülgsest arenenud inimese formeerimiseks vajalik täiustada puhkuse veetmise korraldust. Sest puhkuse maksimaalne ärakasutamine pole tähtis mitte ainult tööjõu taastootmiseks, vaid ka töötaja füüsilise ja vaimse arengu seisukohast. Puhkemajandus ettevõtte tasemel võimaldab ühelt poolt teadlikult suunata harmoonilise isiksuse arengut, teiselt poolt järjest paremini rahuldada töötajate vajadusi. Kokkuvõttes on taotletavaks efektiks töötajate suurem rahulolu ettevõttega, milles töötatakse. Seetõttu võib puhkemajandust hinnata ka kui üht kaadri kinnistamise vahendit.

Seoses vaba aja pideva suurenemisega, töötajate reaaltulude ja kultuurilis-haridusliku taseme tõusuga muutuvad nõuded puhkuse sisustamise osas.

Puhkuste veetmise korraldamisel EPT Paide Rajoonikoondises tuleb suuremat rõhku asetada ettevõtte töötajate ühiste lühiajaliste puhkevormide levimisele. Ent seejuures ei tohi unustada ka ettevõtte töötajate lapsi ja teisi perekonnaliikmeid.

Vastutus puhkemajanduse arendamise eest jääb ametiühinguorganisatsioonile.

Tuusikutega varustamine

Jrk. nr.	T u u s i k u d	1973.a.	1974.a.	1975.a.
1.	Sanatooriumi tuusikud	30	30	30
2.	Puhkekodu tuusikud	4	10	10

Puhkebaasides korraldatavad üritused

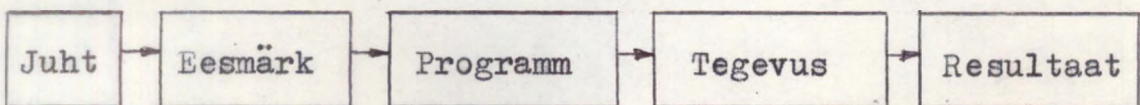
Jrk. nr.	Ürituse nimetus	Täitmise aeg	Vastutaja
1.	Välja ehitada puhkekodu Kabli rannas	1974/75	A/ühingu komitee
2.	Saunametsa puhkekompleksi võimalikult laialdasem propageerimine töötajate hulgas	1973/75	A/ühingu komitee
3.	Ehitada Saunametsa uus saun, remontida puhkeruumid	1975	A/ühingu komitee

X ETTEVÖTTE SOTSIAALSE ELU JUHTIMISE JA INFORMATSIOONISÜSTEEMI VÄLJAARENDAMINE

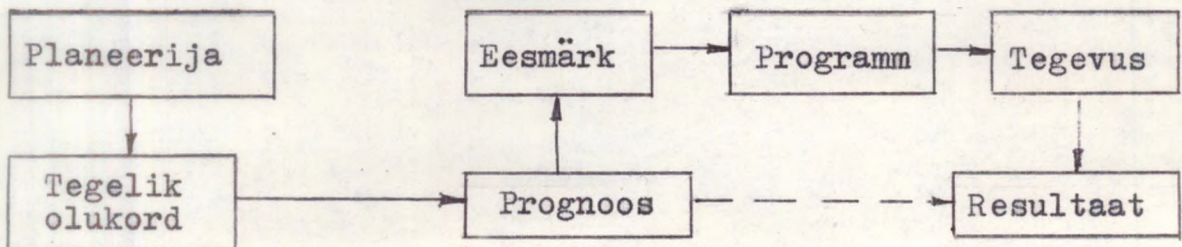
Ettevõtte juhtimise optimaalseks lahenduseks loetakse kaasajal ettevõtte kogu elu ja tegevuse juhtimist. Optimaalse lahendusvariandi elluviimisel tulevad ilmsiks mitmed barjäärid ja ebakõlad.

Et ettevõtte juhtkond on hõivatud igapäevasest majanduslikust ja tootmisalasest tegevusest, lahendatakse sotsiaalse elu küsimusi enamikul juhtudel subjektiivselt ja ühiskondlikus korras. Sageli puudub sotsiaalse elu konkreetseks juhtimiseks hädavajalik alginformatsioon, samuti esineb kooskõlastamatust ja parallelismi administratsiooni ja ühiskondlike organisatsioonide vahel.

praegusel momendil võib ETT Paide Rajoonikoondise sotsiaalse elu juhtkonda poolt juhtimist kujutada lühidalt järgmise skeemi kujul:



Sotsiaalse elu juhtimise süsteemi väljaarendamine eeldab aga järgmist skeemil esitatud tegevust:



Juhtimise süsteem nõuab ühtlasi, et ettevõttes tegeleks sotsiaalse elu probleemidega organ, mis koosneb töötajatest, kelle tööalaste kohustuste hulka kuuluksid ettevõtte sotsiaalse elu korraldamise küsimused. Seda organit peab juhtima isik, kelle kompetentsi kuuluvad ettevõtte sotsiaalse arenguga seotud küsimused. Nimetatud organi juht peaks tingimata vahetult alluma ühele ettevõtte tippjuhile. Sest ainult sel juhul saab ettevõtte sotsiaalse elu juhtimise organ muutuda ettevõtte juhtimissüsteemi üheks lüliks ning tagada sotsiaalse arengu plaanis kavandatud abinõude ja ürituste elluviimine.

Ettevõtte sotsiaalse arengu küsimustega tegeleva organi juhi tööülesanded oleksid eelkõige järgmised:

- 1) sotsiaalse elu probleemide lahendamise lülitamine juhtivate töötajate tööalastesse kohustustesse;
- 2) sotsiaalse elu probleemiga tegelevate isikute töö koordineerimine ja juhtimine;
- 3) ettevõtte sotsiaalse arengu plaani koostamine ja kinnitamine;
- 4) sotsiaalse arengu kohta castu võetud abinõude ja ürituste täitmise kontrollimine.

Paralleelselt EPT Paide Rajoonikoondise sotsiaalse elu juhtimise süsteemi väljaarendamise alustamisega tuleb rõhku panna ka ettevõtte efektiivse informatsioonisüsteemi väljakujundamisele. Nimetatud süsteemi loomine on otseselt suunatud ühte^s kollektiivi ja avaliku arvamuse kujundamisele.

Üldisteks eelmärkideks koondisesiseses informatsiooni-

süsteemi arendamisel on:

- a) informeerimine - teatamine;
- b) informatsiooni kaudu töötajate ideoloogiline mõjutamine;
- c) tootmise ja juhtimise organiseerimine ja koordineerimine;
- d) töötajate esteetiline ja eetiline arendamine;
- e) meelelahutuse pakkumine töötajatele.

Nimetatud eesmärkide saavutamiseks on võimalik kasutada järgmisi koondisesiseid informatsioonikanaleid:

- 1) raadiosõlm;
- 2) visuaalsed informatsioonivahendid;
- 3) tootmis-tehniline informatsioonisüsteem;
- 4) koondisesisene raamatukogu.

Raadiosaated

Jrk. nr.	Teema	Vastutaja
1.	Saated tootmisest ja tootmisalastest küsimustest: a) plaanide täitmine erinevates tootmisloikudes, b) sotsialistlik võistlus, c) ratsionaliseerimis- ja leiutustegevus, d) töö ja tootmise organiseerimine, e) tööeesrindlased.	Tootmisosakondade juhatajad, töö- ja palgaosakonna juhataja, peaökonoomist
2.	Kontrolli- ja kriitikasaated töödistsipliini ja ühiskondliku korra rikkujatest: a) ohutustehnika ja töökaitse, b) rahvakontrolligrupi reidid, c) komsomoliprožektor, d) töödistsipliin ja avalik kord.	Kaadriosakonna juhataja, TKO juhataja, rahvakontrolligrupi esimees, komsomoliorganisatsiooni sekretär
3.	Jooksev ja päevakajaline informatsioon: a) teated (tootmisest, ühisüritustest, ülelinnalistest üritustest, siseasjade osakonnast), b) sünnipäevade ja juubelite õnnesoovid, c) tuusikuü, turismireisid, ekskursioonid, d) arsti soovõtt, e) kirjakastisaated.	Raadiosõlme juhataja, tootmisosakondade juhatajad, ametiühingu komitee esimees, meditsiinipunkti juhataja
4.	Saated vaba aja veetmisest ning meelelahutuslikud saated: a) vaba aja ühisüritused (partei algorganisatsiooni, komsomolialgorganisatsiooni, ametiühingukomitee, isetegevusringide üritused), b) tähtpäevadele pühendatud saated, c) sporditõõst, d) viktoriinisaated,	Raadiosõlme juhataja, ametiühingu komitee esimees, parteialgorganisatsiooni sekretär, komsomolialgorganisatsiooni sekretär, kehakultuurinõukogu esimees, isetegevusringide juhid

17/11/73 ✓
29873-11